

Ogłoszenie

na zatrudnienie wykonawcy/wykonawcy

w grantcie OPUS NCN pt. „Exodus do wirtualnych światów: rola dopasowania do środowiska i przywiązania do miejsca” kierowanym przez dr Tomasza Oleksego
(nr grantu 2021/43/B/HS6/03357)

O projekcie:

Pomimo rosnącej roli miejsc wirtualnych w naszym życiu, wciąż nie wiemy w jakim stopniu więzi, które tworzymy z miejscami wirtualnymi są podobne do tych, które rozwijamy z miejscami rzeczywistymi. W projekcie odpowiemy na cztery główne pytania

1. Czy nasza skłonność do migracji do wirtualnych światów zależy od naszych więzi z miejscami rzeczywistymi, a jeśli tak, to w jaki sposób? Zbadamy, czy na chęć wirtualnej migracji wpływają a) zgodność między potrzebami danej osoby a możliwościami oferowanymi przez wirtualne miejsce oraz b) przywiązanie do miejsca – emocjonalna więź z (rzeczywistymi lub wirtualnymi) miejscami.
2. Czy postrzegane dopasowanie i przywiązanie do miejsc wirtualnych wpływa na relacje z miejscami w rzeczywistym świecie? Sprawdzimy, czy silna więź z wirtualnymi światami może kształtować nasze relacje z prawdziwymi miejscami.
3. Jakie są społeczne konsekwencje relacji z miejscami rzeczywistymi i wirtualnymi? Więzy z miejscami mogą mieć wiele pozytywnych efektów, takich jak dobre samopoczucie, poczucie przynależności i większa troska o dane miejsce. Mogą one jednak także tworzyć bariery dla nowych mieszkańców, zwiększać terytorializm i uprzedzenia międzygrupowe. Sprawdzimy, czy podobne efekty występują w przypadku światów wirtualnych.
4. Do jakiego stopnia ludzie akceptują ideę rozwoju metawersum i dalszej integracji technologii wirtualnych z rzeczywistością? Zbadamy postawy ludzi wobec różnych wariantów technologii metawersum i dalszego przenoszenia codziennych aktywności do wirtualnych światów.

Aby odpowiedzieć na te pytania, zastosujemy metody korelacyjne, eksperymentalne i analizy podłużne. Odpowiedzi na powyższe pytania będziemy poszukiwać w kontekście różnych typów wirtualnych światów: od mediów społecznościowych, grup dyskusyjnych, gier jedno- i wieloosobowych oraz pierwszych implementacji technologii metawersum.

Opis projektu: <https://ncn.gov.pl/sites/default/files/listy-rankingowe/2021-09-15okipi34a/streszczenia/539897-pl.pdf>

Poszukujemy kandydatów chcących uczestniczyć w powyższym projekcie jako wykonawca

Do zadań zatrudnionej osoby będą należały

- współpraca z kierownikiem projektu, asystentami badawczymi oraz innymi wykonawcami przy realizacji projektu;

- uczestnictwo w projektowaniu badań;
- współtworzenie narzędzi badawczych, przygotowanie procedur badawczych;
- analiza statystyczna danych zebranych w trakcie projektu;
- współpraca przy przygotowywaniu artykułów naukowych (zakończona współautorstwem artykułu)

Warunki zatrudnienia:

1. Miejsce zatrudnienia: Wydział Psychologii, Uniwersytet Warszawski
2. Wymiar pracy: dostosowany do potrzeb badawczych w danym miesiącu, ustalany indywidualnie
3. Wynagrodzenie na podstawie umowy zlecenie/dzieło lub dodatku do umowy o pracę do kwoty 4500 zł brutto brutto wypłacane co miesiąc w przez okres do 10 miesięcy od momentu podpisania umowy

Wymagania:

- doktorat w obszarze psychologii społecznej, środowiskowej lub relacji między ludźmi i nowymi technologiami
- pięć lub więcej lat doświadczenia w prowadzeniu badań w obszarze psychologii
- doświadczenie z analizą podłużnych danych ilościowych (np. RI-CLPM lub longitudinal network analysis), poświadczone artykułami naukowymi z wykorzystaniem tych metod
- minimum trzy pierwszoautorskie publikacje z zakresu psychologii środowiskowej lub relacji między ludźmi i nowymi technologiami w angielskojęzycznych journalach z Impact Factor

Wymagane dokumenty:

- CV z listą osiągnięć naukowych
- podpisana klauzula dot. przetwarzania danych osobowych
- list motywacyjny zawierający opis zainteresowań naukowych

Wymagane dokumenty należy przesłać pocztą elektroniczną do 31.07.2026 na adres: tomasz.oleksy@psych.uw.edu.pl z tytułem wiadomości „Zatrudnienie w projekcie OPUS”.