

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Konkurs na stanowisko **asystent/ka badawczy/a** w projekcie naukowym pt. „Autyzm u matki i mowa skierowana do niemowląt: wpływ na rozwój językowy dziecka” (“Mamo.Mowa”) finansowanym ze środków Narodowego Centrum Nauki (nr 2025/56/C/HS6/00246).

Stanowisko	asystent badawczy
Dyscyplina naukowa	psychologia, biologia
Słowa kluczowe	psycholingwistyka rozwojowa, biologiczne podstawy zachowania, neuroróżnorodność, rodzicielstwo
Rodzaj pracy	umowa-zlecenie
Wymiar zatrudnienia	Ok. 10 godzin tygodniowo
Liczba pozycji	1
Wynagrodzenie	1500PLN (wliczając koszty pracodawcy)
Przewidywany termin rozpoczęcia	01.10.2026
Okres zatrudnienia	12 miesięcy
Miejsce realizacji projektu / Jednostka UW:	Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego, ul. Banacha 2D, 02-097 Warszawa
Tytuł projektu	Mamo.Mowa; Autyzm u matki i mowa skierowana do niemowląt: wpływ na rozwój językowy dziecka
Opis projektu	Nabywanie języka we wczesnych miesiącach i latach życia jest kluczowe dla późniejszego rozwoju. Dzieci uczą się przede wszystkim słuchając swoich rodziców. Oprócz samego znaczenia słów głos niesie ze sobą szereg innych informacji - słysząc w nim nasze emocje, czułość, zmęczenie. Zanim dziecko nauczy się rozróżniać poszczególne słowa, jego układ nerwowy jest szczególnie wrażliwy na te informacje, które niesie ze sobą brzmienie głosu, a nie sama treść językowa. Nasze głosy to nośniki języka i komunikacji. Gdy mama zwraca się do swojego dziecka, jej głos się zmienia: staje się miękki i przyciąga

	dziecięcą uwagę. Każda z mam ma swój niepowtarzalny głos, którego dziecko uczy się jeszcze w życiu płodowym; każda ma także swój unikalny sposób mówienia. W badaniu mierzymy parametry dźwiękowe głosu gdy mama zwraca się do swojego niemowlęcia podczas czytania i zabawy. Jednocześnie sprawdzamy, jak mózg dziecka reaguje na zmiany w głosie mamy za pomocą bezpiecznej, dostosowanej do najmłodszych metody neuroobrazowania fNIRS. W projekcie Mamo.Mowa chcemy poznać to, jak zróżnicowane są matczyne głosy i sposoby komunikowania się w języku polskim, który do tej pory rzadko był badany jako język rodzicielski. Co istotne, badamy też mamy w spektrum autyzmu, o których nauka wie bardzo niewiele - do tej pory zazwyczaj nie były zapraszane do udziału w badaniach. Chcemy też zrozumieć, czy różnice w sposobach komunikacji mogą przerodzić się w różnice w rozwoju językowym dzieci.
--	--

Projekt jest realizowany przez Uniwersytet Warszawski (kierowniczka projektu: dr Alicja Olszewska).

Zakres obowiązków

Osoba zatrudniona na stanowisku asystenta badawczego będzie w ramach swoich obowiązków:

- prowadzić rekrutację osób badanych. Rekrutacja będzie odbywać się m.in. przez rozpowszechnianie informacji o projekcie w mediach społecznościowych, kontakt z fundacjami i organizacjami pozarządowymi, kontakt z położnymi;
- kontaktować się (mailowo i telefonicznie) z osobami badanymi;
- współ-zarządzać przebiegiem projektu;
- współ-zarządzać stroną internetową projektu;
- współpracować z zespołem MultiLADA;

Powyższe punkty będą realizowane we współpracy z członkami zespołu projektowego, w tym dr Alicją Olszewską. Możliwe jest także zaangażowanie w inne aspekty projektu, np. przygotowanie publikacji i wystąpień konferencyjnych, w zależności od zainteresowań i zaangażowania osoby asystenckiej.

Praca może być realizowana częściowo zdalnie, ale prowadzenie badań i praca z danymi będą odbywać się w całości na Wydziale Psychologii.

W razie jakichkolwiek pytań, zachęcamy do kontaktu: alicja.olszewska@psych.uw.edu.pl

Profil kandydata

Od kandydatów oczekujemy:

- zainteresowania tematyką projektu;
- podstawowej wiedzy z zakresu rozwoju językowego niemowląt oraz neuroróżnorodności
- wysokiej kultury osobistej i umiejętności interpersonalnych
- samodzielności, rzetelności i dobrej organizacji pracy;
- dyspozycyjności w wymiarze ok. 10 godzin tygodniowo przez cały okres trwania zatrudnienia (12 miesięcy);
- biegłej znajomości języka polskiego (preferowany język ojczysty).

Mile widziane będą:

- doświadczenie w pracy w projektach badawczych;
- znajomość metodologii prowadzenia badań eksperymentalnych;
- doświadczenie w zbieraniu danych z udziałem małych dzieci lub niemowląt, albo doświadczenie w pracy z małymi dziećmi lub niemowlętami (np. niania, pracownik żłobka)

Oferujemy

- zatrudnienie na umowę-zlecenie z wynagrodzeniem 1500 PLN miesięcznie (z uwzględnieniem kosztów pracodawcy). Rzeczywista kwota brutto i netto będzie zależna m.in. od statusu studenta oraz wieku osoby zatrudnionej.
- doświadczenie pracy w projekcie badawczym z użyciem nowoczesnych metod neuroobrazowania (fNIRS);
- możliwość wykorzystania danych zbieranych w ramach projektu do realizacji pracy dyplomowej (zależnie od zaangażowania);
- możliwość udziału w przygotowywaniu publikacji naukowych i wystąpień konferencyjnych (zależnie od zaangażowania);
- szkolenie z zakresu komunikacji z osobami neuroatypowymi
- bardzo dobrą atmosferę, panującą w całym zespole MultiLADA

Wymagane dokumenty

- CV z informacją na temat posiadanych kompetencji do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym, udziału w projektach badawczych, pracy z małymi dziećmi, warsztatów i szkoleń naukowych, stypendiów, nagród oraz doświadczenia naukowego zdobytego w kraju lub za granicą, dorobku naukowego osoby kandydującej, osiągnięć wynikających z prowadzenia badań naukowych (jeśli dotyczy);
- podpisaną klauzulę, która stanowi załącznik do niniejszego ogłoszenia;
- inne dokumenty, które kandydat/ka uzna za istotne dla procesu rekrutacji, np. dane kontaktowe osoby gotowej udzielić rekomendacji kandydatowi/kandydatce (np. kierownika projektu, w którym kandydat/ka odbywał/a staż; promotora pracy dyplomowej).

W przypadku chęci skorzystania z ulgi dla studentów poniżej 26rż. dokumenty potwierdzające status studenta (zaświadczenie z uczelni o posiadaniu statusu studenta).

Uwaga, studenci ostatniego roku studiów licencjackich mają status studenta do końca września, tj. do końca roku akademickiego. Jeśli podejmą studia magisterskie, to od początku października ponownie mają status studenta.

Prosimy o przesłanie dokumentów w postaci jednego pliku PDF, z imieniem i nazwiskiem kandydata w nazwie pliku.

Forma nadsyłania zgłoszeń pocztą elektroniczną na adres alicja.olszewska@psych.uw.edu.pl

Termin nadsyłania zgłoszeń	15 sierpnia 2026, godz. 23:59
----------------------------	-------------------------------

Termin ogłoszenia wyników konkursu	31 sierpnia 2026
------------------------------------	------------------

Sposób informowania o wynikach rekrutacji pocztą elektroniczną

Po dokonaniu wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń, skontaktujemy się z wybranymi kandydatami w celu przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej. Zgłoszenia niepełne nie będą rozpatrywane. Rozmowy kwalifikacyjne (online) z wybranymi kandydatami są przewidywane w tygodniu 24-28 sierpnia i będą się odbywały w języku polskim.

Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do anulowania konkursu bez podania przyczyny.

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.
-

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

¹ Art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres alicia.olszewska@psych.uw.edu.pl.

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem⁶.

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. N/A

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych⁷. Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską⁸. Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)