

Wydział Psychologii ogłasza konkurs na stanowiska badawcze w projekcie OPUS 23

„Rozmowa dwujęzyczna: łatwa, elastyczna, skuteczna? Rola adaptacyjnych mechanizmów kontroli i uwagi.” (pod numerem UMO-2022/45/B/HS6/01931)

prowadzonym przez dr Kalinkę Timmer

Stanowisko: student/ka stypendyst(k)a w grancie;

Dyscyplina naukowa: Psychologia

Liczba etatów: 2

Czas pracy w grancie: 1 rok (rozpoczęcie w październiku 2025 r). z możliwością przedłużenia maksymalnie do 30 miesięcy

Wynagrodzenie: 1000 zł brutto miesięcznie

Termin składania wniosków: 21 Wrzesień 2025 g. 12:00

Przyjmujemy aplikacje na stanowisko stypendysty na okres maksymalnie trzech lat. Stanowisko jest częścią grantu OPUS 23, którego celem jest zbadanie, w jaki sposób osoby dwujęzyczne w naturalistycznych rozmowach łatwo przełączają się między swoimi językami, aby osiągnąć efektywną i skuteczną komunikację. Stypendysta będzie pracował na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego.

Opis projektu: celem projektu jest zrozumienie: (1) mechanizmów łatwej zmiany języka podczas naturalnej rozmowy osób dwujęzycznych, (2) elastyczności tych mechanizmów w różnych rodzajach konwersacji językowych oraz (3) ich podobieństwa do mechanizmów w sytuacjach pozajęzykowych występujących w życiu codziennym. Osoby badane wezmą udział w różnych eksperymentach, między innymi wykorzystujących metody interaktywnego quizu, w którym proszeni będą o jak najszybsze udzielenie odpowiedzi na pytania dotyczące wiedzy ogólnej lub metodą nazywania obrazków poprzedzoną krótkimi pytaniami po polsku: „Co to jest?” lub po angielsku „What is this?”. Połączymy zarówno klasyczne, jak i nowatorskie metody, aby zbadać jak osoby dwujęzyczne w naturalnej rozmowie z łatwością zmieniają język dostosowując go do sytuacji i skuteczności porozumiewania się z rozmówcą.

Warunki względem kandydata:

- magistrant (studia II stopnia) z psychologii, kognitywistyki, neurokognitywistyki, (psycho)lingwistyki, lub innej dziedziny pokrewnej, lub jest student piątego roku studiów magisterskich z ww kierunków
- zobowiązuje się do realizacji badań nad dwujęzycznością
- wcześniejsze doświadczenie badawcze w zakresie dwujęzyczności zostanie wzięte pod uwagę, ale docenione zostanie również doświadczenie badawcze w innych tematach,

- powinien wykazać się znajomością badań eksperymentalnych i pomiaru
- doświadczenie w zakresie analizy danych behawioralnych i/lub psychofizjologicznych (tzn. EEG) będzie dodatkowym atutem
- potrafi pracować z oprogramowaniem do przygotowywania eksperymentów (np. E-prime, Psychopy, DMDX, lub inne) oraz oprogramowaniem do wykonywania analiz statystycznych (np. SPSS, Statistica, R lub inne). Cenione są również metody elektrofizjologiczne (EEG)
- wykazuje się biegłą znajomością języka angielskiego w mowie i piśmie
- posiada znakomite umiejętności organizacyjne i interpersonalne, a także umiejętność skutecznej pracy w zespole badawczym

Do głównych zadań zatrudnionej osoby należeć będzie (między innymi):

- przygotowanie i przeprowadzenie eksperymentów elektrofizjologicznych (EEG) w ramach celów badawczych grantu
- analizowanie danych behawioralnych i EEG

Oferujemy:

- pracę w dynamicznym, międzynarodowym zespole z międzynarodową współpracą
- rozwój swoich umiejętności badawczych
- możliwość zostania współautorem w międzynarodowych czasopismach naukowych
- elastyczne godziny pracy

Język postępowania kwalifikacyjnego, w tym rozmowy kwalifikacyjnej, odbywa się w języku angielskim.

Kandydaci proszeni są o składanie niżej wymienionych dokumentów do dnia **21.09.2025**, g. 12:00 w wersji elektronicznej (wszystkie dokumenty w jednym pliku PDF) na adres: k.timmer@uw.edu.pl.

1. **List motywacyjny** stwierdzający, że (a) kandydat chce aplikować o stanowisko, oraz (b) określający motywację kandydata, jego/jej doświadczenie badawcze, zainteresowania badawcze (w języku angielskim).
2. **Zaświadczenie o byciu studentem.**
3. **Curriculum vitae**, z wyszczególnieniem osiągnięć badawczych (przyznane granty, stypendia, nagrody), doświadczenia organizacyjnego, i pełną listą publikacji (jeśli dotyczy) (w języku angielskim),
4. **Jeden list referencyjny** od poprzednich przełożonych lub innych osób, które mogą potwierdzić twoje kwalifikacje (w języku angielskim).

5. Podpisaną **klausulę o przetwarzaniu danych osobowych**, która stanowi załącznik do niniejszego ogłoszenia.

Kryteria wyboru ofert:

Kryterium 1: dorobek naukowy kandydata, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach / czasopismach naukowych (50% oceny końcowej):

4 pkt – wyróżniający; 3 pkt – bardzo dobry; 2 pkt – dobry; 1 pkt – słaby; 0 pkt - brak dorobku naukowego.

Kryterium 2: osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych (20% oceny końcowej):

4 pkt - wybitne (m.in. stypendia, staże w wiodących ośrodkach zagranicznych, prestiżowe nagrody lub wyróżnienia międzynarodowe, warsztaty lub szkolenia w wiodących ośrodkach naukowych, udział w projektach międzynarodowych lub zagranicznych); 3 pkt - znaczące (stypendia, staże w dobrych ośrodkach krajowych i zagranicznych, wyróżnienia lub nagrody ogólnokrajowe, warsztaty lub szkolenia zagraniczne lub ogólnokrajowe, udział w projektach krajowych lub zagranicznych); 2 pkt - umiarkowane (wyróżnienia lub nagrody lokalne, warsztaty lub szkolenia, udział w projektach uczelnianych); 1 pkt - słabe osiągnięcia;
0 pkt - brak osiągnięć.

Kryterium 3: kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym (30 % oceny końcowej):

3 pkt - bardzo dobre; 2 pkt - dobre; 1 pkt – słabe; 0 pkt – brak kompetencji

Do dnia **24.09.2025** kandydaci będą powiadomieni o zaproszeniu (lub nie) do kolejnego etapu rekrutacji którym jest rozmowa kwalifikacyjna. **Rozmowy odbędą się online w terminie 26.09.2025.** Kandydaci otrzymają informację o wyniku postępowania konkursowego do dnia **29.09.2025** r. Kandydaci zostaną powiadomieni o zaproszeniu na rozmowę oraz o wyniku postępowania drogą elektroniczną na podany przez nich w aplikacji adres email.