**Wydział Psychologii ogłasza konkurs na stanowiska badawcze w projekcie OPUS 23**

„Rozmowa dwujęzyczna: łatwa, elastyczna, skuteczna? Rola adaptacyjnych mechanizmów kontroli i uwagi.” (pod numerem UMO-2022/45/B/HS6/01931)

**prowadzonym przez dr Kalinkę Timmer**

**Stanowisko:** stypendyst(k)a pełny etat w grancie/ doktorant/ka;

**Dyscyplina naukowa:** Psychologia

**Liczba etatów:** 2

**Czas pracy w grancie:** 4 lata (start w październiku 2024 r)

**Wynagrodzenie:** stypendium z projektu wyniesie 3000 zł netto miesięcznie

**Termin składania wniosków:** 19 Sierpnia 2024 g. 12:00

Przyjmujemy aplikacje na stanowisko doktoranta w wymiarze jednego pełnego etatu na okres maksymalnie czterech lat. Stanowisko jest częścią grantu OPUS 23, którego celem jest zbadanie, w jaki sposób osoby dwujęzyczne w naturalistycznych rozmowach łatwo przełączają się między swoimi językami, aby osiągnąć efektywną i skuteczną komunikację. Doktorant powinien mieć projekt badawczy związany z dwujęzycznością i być zapisany do Szkoły Doktorskiej UW. Stypendysta/Doktorant będzie pracował na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego.

**Opis projektu**: celem projektu jest zrozumienie: (1) mechanizmów łatwej zmiany języka podczas naturalnej rozmowy osób dwujęzycznych, (2) elastyczności tych mechanizmów w różnych rodzajach konwersacji językowych oraz (3) ich podobieństwa do mechanizmów w sytuacjach pozajęzykowych występujących w życiu codziennym. Osoby badane wezmą udział w różnych eksperymentach, między innymi wykorzystujących metody interaktywnego quizu, w którym proszeni będą o jak najszybsze udzielenie odpowiedzi na pytania dotyczące wiedzy ogólnej lub metodą nazywania obrazków poprzedzoną krótkimi pytaniami po polsku: „Co to jest?” lub po angielsku „What is this?”. Połączymy zarówno klasyczne, jak i nowatorskie metody, aby zbadać jak osoby dwujęzyczne w naturalnej rozmowie z łatwością zmieniają język dostosowując go do sytuacji i skuteczności porozumiewania się z rozmówcą.

**Warunki względem kandydata:**

* posiada stopień magistra (lub równoważny) z psychologii, kognitywistki, neurokognitywistyki, (psycho)lingwistyki, lub innej dziedziny pokrewnej, lub jest student piątego roku studiów magisterskich z ww kierunków
* wcześniejsze doświadczenie badawcze w zakresie dwujęzyczności i zobowiązuje się do realizacji badań nad dwujęzycznością
* powinien wykazać się znajomością badań eksperymentalnych i pomiaru
* doświadczenie w zakresie analizy danych behawioralnych i/lub psychofizjologicznych (tzn. EEG) będzie dodatkowym atutem
* potrafi pracować z oprogramowaniem do przygotowywania eksperymentów (np. E-prime, Psychopy, DMDX, lub inne) oraz oprogramowaniem do wykonywania analiz statystycznych (np. SPSS, Statistica, R, Python lub inne). Cenione są również metody elektrofizjologiczne (EEG)
* wykazuje się biegłą znajomością języka angielskiego w mowie i piśmie
* posiada znakomite umiejętności organizacyjne i interpersonalne, a także umiejętność skutecznej pracy w zespole badawczym
* jest gotowy do podróżowania i prowadzenia badań w innych miejscach

**Do głównych zadań zatrudnionej osoby należeć będzie (między innymi):**

* przygotowanie i przeprowadzenie eksperymentów elektrofizjologicznych (EEG) w ramach celów badawczych grantu
* analizowanie danych behawioralnych i EEG
* interpretacja danych i publikowanie prac w międzynarodowych czasopismach naukowych
* prezentowanie wyników na konferencjach krajowych i międzynarodowych

**Oferujemy:**

* pracę w dynamicznym, międzynarodowym zespole z międzynarodową współpracą
* rozwój swoich umiejętności badawczych
* elastyczne godziny pracy
* możliwość wyjazdów zagranicznych

**Język postępowania kwalifikacyjnego**, w tym rozmowy kwalifikacyjnej**,** odbywa się w języku angielskim.

Kandydaci proszeni są o składanie niżej wymienionych dokumentów do dnia **19.08.2024**, g. 12:00 w wersji elektronicznej (wszystkie dokumenty w jednym pliku PDF) na adres: [k.timmer@uw.edu.pl](mailto:k.timmer@uw.edu.pl).

1. **List motywacyjny** stwierdzający, że (a) kandydat chce aplikować o stanowisko, oraz (b) określający motywację kandydata, jego/jej doświadczenie badawcze, zainteresowania badawcze (w języku angielskim).
2. **Skan dyplomu** ukończenia studiów magisterskich (jeżeli dotyczy).
3. **Curriculum vitae**, z wyszczególnieniem osiągnięć badawczych (przyznane granty, stypendia, nagrody), doświadczenia organizacyjnego, i pełną listą publikacji (jeśli dotyczy) (w języku angielskim),
4. **Jeden list referencyjny** od poprzednich przełożonych lub innych osób, które mogą potwierdzić twoje kwalifikacje (w języku angielskim).
5. **Streszczenie propozycji projektu badawczego** w języku angielskim (do 1000 znaków ze spacjami).
6. Podpisaną **klauzulę o przetwarzaniu danych osobowych**, która stanowi załącznik do niniejszego ogłoszenia.

**Kryteria wyboru ofert:**

Kryterium 1: dorobek naukowy kandydata, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach /czasopismach naukowych (50% oceny końcowej):

4 pkt – wyróżniający; 3 pkt – bardzo dobry; 2 pkt – dobry; 1 pkt – słaby; 0 pkt - brak dorobku naukowego.

Kryterium 2: osiągniecia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz

doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych (20% oceny końcowej):

4 pkt - wybitne (m.in. stypendia, staże w wiodących ośrodkach zagranicznych, prestiżowe nagrody lub

wyróżnienia międzynarodowe, warsztaty lub szkolenia w wiodących ośrodkach naukowych, udział w

projektach międzynarodowych lub zagranicznych); 3 pkt - znaczące (stypendia, staże w dobrych ośrodkach krajowych i zagranicznych, wyróżnienia lub nagrody ogólnokrajowe, warsztaty lub szkolenia zagraniczne lub ogólnokrajowe, udział w projektach krajowych lub zagranicznych); 2 pkt - umiarkowane (wyróżnienia lub nagrody lokalne, warsztaty lub szkolenia, udział w projektach uczelnianych); 1 pkt - słabe osiągnięcia;

0 pkt - brak osiągnięć.

Kryterium 3: kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym (30 % oceny końcowej):

3 pkt - bardzo dobre; 2 pkt - dobre; 1 pkt – słabe; 0 pkt – brak kompetencji

Do dnia **23.08.2024** kandydaci będą powiadomieni o zaproszeniu (lub nie) do kolejnego etapu rekrutacji którym jest rozmowa kwalifikacyjna. **Rozmowy odbędą się online w terminie 26-27.08.2024**. Kandydaci otrzymają informację o wyniku postępowania konkursowego do dnia **28.08.2024** r. Kandydaci zostaną powiadomieni o zaproszeniu na rozmowę oraz o wyniku postępowania drogą elektroniczną na podany przez nich w aplikacji adres email.