

Protokół nr 1
posiedzenia Rady Wydziału Psychologii
Uniwersytetu Warszawskiego
z dnia 26 stycznia 2021 r.

Posiedzenie rozpoczęło o godz. 10.15

I. Przyjęcie porządku obrad

II. Wręczenie Nagrody im. Profesora Józefa Kozińskiego

III. Informacje dziekańskie, sprawy bieżące

IV. Sprawy pracownicze

- Wyrażenie opinii na temat przedłużenia zatrudnienia dr. Rafała Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony
- Wyrażenie opinii na temat awansu wewnętrznego dr Ireny Zinserling na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych
- Wyrażenie opinii na temat przeniesienia dr Julii Barlińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych

V. Powołanie Komisji ds. Wydawnictw na nową kadencję

VI. Nadanie regulaminów powołanym Komisjom na nową kadencję

VII. Uzupelnienie składu Komisji ds. Nagród i Odznaczeń

VIII. Wyrażenie opinii na temat utworzenia Zespołu Badawczego „NeuroCovid”

IX. Wyrażenie opinii na temat utworzenia Zespołu Badawczego „Human Interactivity and Language Lab”

X. Wyrażenie opinii na temat utworzenia Zespołu Badawczego „Interdyscyplinarne Centrum Genetyki Zachowania (ICGZ)”

XI. Wyrażenie opinii na temat utworzenia Zespołu Badawczego „Intelligence-Cognition-Emotion Lab (Pracownia Badań nad Inteligencją i Procesami Emocjonalno-Poznawczymi)”

XII. Wolne wnioski i sprawy różne

I. Przyjęcie porządku obrad

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przywitał uczestników posiedzenia, sprawdził listę obecności i otworzył zdalne posiedzenie Rady Wydziału Psychologii. Poinformował, że na posiedzeniu obecni są również prof. Ewa Haman i dr hab. Maciej Górecki, którzy będą przedstawiali kolejne punkty porządku obrad. Stwierdzono, że

w posiedzeniu uczestniczy 35 członków Rady, w tym 25 pracowników samodzielnych, co stanowi kworum wymagane do podejmowania uchwał.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował, że 1 stycznia zmarł Pan Mirosław Niedbała pracujący na Wydziale Psychologii UW od 3 lat jako konserwator. Dziekan prof. ucz. K. Imbir poprosił o uczczenie jego pamięci minutą ciszy.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował o zmianie w porządku obrad. Został dodany punkt dotyczący zatrudnienia pracownika w projekcie badawczym. Punkt zreferuje prof. Ewa Haman.

Nikt nie zgłosił uwag do porządku obrad. Członkowie na skrzynki e-mailowe otrzymali link do głosowania. Dziekan prof. ucz. K. Imbir zarządził głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad.

Wynik głosowania:

Głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad posiedzenia Rady Wydziału Psychologii w dn. 26.01.2021r.				
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	35	35	0	0

Rada Wydziału przyjęła porządek obrad.

II. Wręczenie Nagrody im. Profesora Józefa Kozielskiego

Prodziekan dr hab. Kamilla Bargiel-Matusiewicz ogłosiła werdykt komisji o przyznaniu nagrody im. Profesora Józefa Kozielskiego za najlepszą pracę magisterską. Komisja obradowała w następującym składzie: prof. E. Dryll, dr D. Karwowska, dr hab. A. Rynkiewicz. Wpłynęło 8 zgłoszeń, I miejsce uzyskał Pan Filip Łozowski za pracę pt. „Konsekwencje afektywne wyuczony bezradności. Badanie w paradygmacie emocjonalnego testu Stroopa”, przygotowaną pod kierunkiem prof. ucz. Kamila Imbira, zrecenzowaną przez prof. Annę Szuster-Kowalewicz.

Pan F. Łozowski podziękował za nagrodę. Dodał, że praca powstała dzięki pomysłowi prof. Mirosława Kofty, a badanie dotyczyło eksplorowania deficytów wynikających z wyuczony bezradności przy pomocy emocjonalnego testu Stroopa, przy użyciu skrupulatnej metodologii w nadziei na to, że pomorze to w odkryciu nowego tropu w badaniach nad wyuczony bezradnością.

III. Informacje dziekańskie, sprawy bieżące

Dziekan prof. ucz. K. Imbir podziękował wszystkim pracownikom za wzorową postawę w trakcie pandemii. Dzięki temu Wydział może sprawnie funkcjonować.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że zakończył się pierwszy semestr, w którym nauczanie odbywało się w trybie zdalnym. Podsumowując, należy stwierdzić, że

zajęcia odbywały się sprawnie i zgodnie z planem, efekty kształcenia zostały osiągnięte. Wkrótce rozpocznie się druga sesja egzaminacyjna w trybie zdalnym. Dziekan przypomniał, że od tego roku działa Zespół wsparcia dydaktyki zdalnej koordynowany przez Panią Zofię Borską-Mądrzycką.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir podziękował członkom Rady Wydziału za sprawne działanie w trakcie pandemii. Udało się przeprowadzić wiele głosowań on-line, wszystkie sprawy procedowane były na bieżąco. Zostały również przeprowadzone w trybie zdalnym wybory do Rady Wydziału, Rad Dydaktycznych oraz Rady Naukowej.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował, że Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego przekazało środki na podwyżki w wysokości 6 %, które zostaną wypłacone w lutym z wyrównaniem do października. Zgodnie z zasadą polityki wynagrodzeń przyjętą na Wydziale, każda osoba zatrudniana na Wydziale na konkretnym stanowisku otrzymywała tą samą zasadniczą pensję. Pensje rosną wraz z kolejnymi stanowiskami, motywując do awansu i rozwoju kariery naukowej

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że na Wydziale realizowanych jest wiele badań i grantów. Rusza realizacja dwóch dużych grantów europejskich: PolkaNorski – prof. Ewy Haman oraz Twinning – prof. Joanny Rączaszek-Leonardi. Powyższe granty dają możliwość rozwoju współpracy międzynarodowej oraz rozwoju potencjału badawczego Wydziału.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że w ostatnim czasie ukazał się podręcznik „Klimatyczne ABC. Interdyscyplinarne podstawy współczesnej wiedzy o zmianie klimatu”. Redaktorem naukowym podręcznika jest między innymi dr Magdalena Budziszewska (Wydział Psychologii UW). Jest to nowoczesny podręcznik, który z perspektywy wielu różnych dyscyplin pokazuje problematykę zmian klimatycznych. Może być wykorzystywany do wzbogacenia wiedzy jak również uatrakcyjnienia zajęć ze studentami, czy uczniami szkół średnich i podstawowych. Dziekan poprosił osoby, które mają kontakt z nauczycielami, o przekazywanie informacji o powstaniu podręcznika. Jest to inicjatywa, która ukazała się w bezpłatnym dostępie na stronach wydawnictw UW.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przekazał głos Prodziekan dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz, która przedstawiła plany dydaktyczne na kolejny semestr. Prodziekan dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz przyłączyła się do podziękowań Dziekana kierowanych do kadry dydaktycznej za sprawne przeprowadzenie zajęć w minionym semestrze w trybie zdalnym. Podziękowała również za wsparcie i pomoc w realizacji zajęć, Zespołowi Pani Zofii Borskiej-Mądrzyckiej. Zespół będzie konturował swoją pracę w kolejnym semestrze. Zgodnie z zarządzeniem Rektora Wydziału zobowiązane są do powołania koordynatora ds. zdalnego nauczania. Funkcje tą na Wydziale będzie pełniła tak jak dotychczas Pani Zofia Borska-Mądrzycka. Zostanie przygotowany komunikat dotyczący zgłoszeń na kolejny semestr. Obecnie Zespół będzie służył wsparciem przy organizacji sesji egzaminacyjnej.

Prodziekan dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz powiedziała, że ukazało się zarządzenie nr 9 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 18 stycznia 2021 r. w sprawie organizacji kształcenia w semestrze letnim roku akademickiego

2020/2021. Zgodnie z zarządzeniem zarówno zajęcia jak i sesja w semestrze letnim będą prowadzone w trybie zdalnym. W wyjątkowych sytuacjach istnieje możliwość nauczania w formie stacjonarnej z zachowaniem reżimu sanitarnego. Dotyczy to specyficznych zajęć, tj. laboratoria, zajęcia terenowe. Istotną kwestią jest to, że zarządzenie Rektora daje pewną elastyczność w terminach realizacji zajęć, które muszą odbyć się w trybie stacjonarnym, dopuszcza się np. wychodzenie poza regulaminowy plan studiów.

Zatrudnienia dr. Andrzeja Tarłowskiego na ½ etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych

Prof. E. Haman poprosiła o wyrażenia opinii na temat zatrudnienia pracownika na ½ etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych. Zgodnie ze stanowiskiem administracji centralnej UW w projektach międzynarodowych można zatrudniać pracowników jedynie na etat. Na konkurs wpłynęło jedno zgłoszenie dr. Andrzeja Tarłowskiego, który jest współautorem projektu. Dr Tarłowski spełnia wszystkie kryteria konkursowe. Komisja konkursowa zarekomendowała zatrudnienie dr. Andrzeja Tarłowskiego na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych. Zatrudnienie dr. nie wpłynie na sytuację ewaluacyjną Wydziału, ponieważ dr A. Tarłowski zatrudniony jest na pierwszym etacie na innej uczelni.

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat zatrudnienia dr. Andrzeja Tarłowskiego na ½ etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych					
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się	Nieważne
40	37	35	0	1	1

V. Powołanie Komisji ds. Wydawnictw na nową kadencję

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przypomniał, że na poprzednim posiedzeniu RW pojawiła się wątpliwość, czy Prodziekan może jednocześnie pełnić funkcję Przewodniczącej komisji. Sprawa została skonsultowana z Biurem Prawnym, które nie zgłosiło żadnych przeciwwskazań. Prodziekan dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz wyraziła chęć pełnienia funkcji przewodniczącej Komisji ds. Wydawnictw.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przedstawił proponowany skład Komisji ds. Wydawnictw: dr hab. Kamilla Bargiel-Matusiewicz (przewodnicząca), prof. dr hab. Bogdan Zawadzki, prof. dr hab. Barbara Bokus, dr hab. Grażyna Kutra, dr hab. Mirosława Huflejt-Łukasik, dr hab. Małgorzata Dragan, dr hab. Piotr Tomaszewski, dr Magdalena Linke-Jankowska. Dziekan powiedział, że razem z głosowaniem dotyczącym powołania Komisji będzie przeprowadzone głosowanie w sprawie

nadania regulaminu tej Komisji. Poprosił o przedstawienie Regulaminu Komisji ds. Wydawnictw Prodziekan dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz.

Prodziekan dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz powiedziała, że Regulamin Komisji ds. Wydawnictw jest identyczny z tym, który obowiązywał dotychczas, jedyną zmianą jest zwiększenie liczby osób w Komisji. Jest to związane z tym, że komisja rekomenduje do recenzji prace naukowe i należało uzupełnić komisję o przedstawicieli obszarów działalności naukowej, które nie miały dotychczas reprezentacji w Komisji.

Głosowanie w sprawie w sprawie powołania na nową kadencję Komisji ds. Wydawnictw w składzie: dr hab. Kamilla Bargiel-Matusiewicz (przewodnicząca), prof. dr hab. Bogdan Zawadzki, prof. dr hab. Barbara Bokus, dr hab. Grażyna Katra, dr hab. Mirosława Huflejt-Łukasik, dr hab. Małgorzata Dragan, dr hab. Piotr Tomaszewski, dr Magdalena Linke-Jankowska				
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	36	35	0	1

Głosowanie w sprawie nadania regulaminu Komisji ds. Wydawnictw				
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	36	35	0	1

VI. Nadanie regulaminów powołanym Komisjom na nową kadencję

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poprosił o przedstawienie Regulaminu Komisji ds. Etyki Badań Naukowych dr hab. Grażynę Katrę.

Dr hab. Grażyna Katra powiedziała, że regulamin nie zmienił się znacząco w stosunku do Regulaminu z lat poprzednich. Zmiany związane są z tym, że inaczej określone są fundusze, z których uzyskuje się środki na badania. Regulamin odwołuje się również do nowej wersji Kodeksu Etyki Zawodowej z 2019 roku.

Dr hab. Grażyna Katra poprosiła o przyjęcie Regulaminu Komisji ds. Etyki Badań Naukowych.

Głosowanie w sprawie nadania regulaminu Komisji ds. Etyki Badań Naukowych				
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	37	37	0	0

VII. Uzupełnienie składu Komisji ds. Nagród i Odznaczeń

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poprosił o przedstawienie sprawy dotyczącej uzupełnienia składu Komisji ds. Nagród i Odznaczeń prof. Emilię Łojek.

Prof. E. Łojek powiedziała, że zgodnie z regulaminem Komisji ds. Nagród i Odznaczeń w skład Komisji powinno wchodzić dwóch pracowników niesamodzielnych. Prof. E. Łojek zaproponowała uzupełnienie składu Komisji o dr Sabinę Toruńczyk-Ruiz.

Głosowanie w sprawie powołania dr Saby Toruńczyk-Ruiz do składu Komisji ds. Nagród i Odznaczeń				
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	34	33	0	1

IV. Sprawy pracownicze

Dr hab. M. Górecki powiedział, że Komisja ds. zatrudnień na Wydziale Psychologii rozpatrywała trzy sprawy: awans wewnętrzny dr Ireny Zinserling, przeniesienie dr Julii Barlińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych oraz przedłużenie zatrudniania dr. Rafała Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony.

- Wyrażenie opinii na temat awansu wewnętrznego dr Ireny Zinserling na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych

Dr hab. M. Górecki powiedział, że nowa ustawa spowodowała przeniesienie starszych wykładowców na stanowiska adiunktów w grupie pracowników dydaktycznych. Zgodnie z procedurami obowiązującymi na UW przeniesienia na stanowiska adiunkta muszą zostać przeprowadzone. Sprawa zatrudnienia dr I. Zinserling na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych polega na sformalizowaniu istniejącego stanu rzeczy. Dr I. Zinserling prowadzi na Wydziale Psychologii bardzo dużo zajęć. Koordynuje między innymi kursy obowiązkowe ze statystyki. Zajęcia dr I. Zinserling są wysoko oceniane przez studentów. Prodziekan ds. Studentów dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz poparła wniosek o awans wewnętrzny dr I. Zinserling na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych. Komisja ds. zatrudnień na Wydziale Psychologii jednogłośnie zarekomendowała zatrudnienie dr I. Zinserling na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych

- Wyrażenie opinii na temat przeniesienia dr Julii Barlińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych

Dr hab. M. Górecki powiedział, że dr J. Barlińska sama zgłosiła chęć przejścia ze stanowiska adiunkta w grupie badawczo-dydaktycznej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych. Komisja rozpatrywała przesunięcie poziome między grupami pracowników. Dr J. Barlińska będzie obciążona większą liczbą zajęć dydaktycznych, nie będzie natomiast oceniana pod względem badawczym. Dr J. Barlińska ma bardzo duże doświadczenie dydaktyczne, między innymi w tworzeniu

własnych zajęć. Głównym nurtem działalności jest szeroko rozumiana społeczna psychologia Internetu. Zajęcia dr J. Barlińskiej, fakultatywne jak i obowiązkowe są wysoko oceniane przez studentów. Opinia Prodziekan dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz na temat przeniesienia dr J. Barlińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych jest pozytywna.

Komisja ds. zatrudnień na Wydziale Psychologii jednogłośnie zarekomendowała przeniesienie dr J. Barlińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych.

- Wyrażenie opinii na temat przedłużenia zatrudnienia dr. Rafała Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony

Dr hab. M. Górecki powiedział, że dr R. Kawa zatrudniony jest na Wydziale Psychologii do końca semestru. Do Komisji ds. zatrudnień na Wydziale Psychologii został skierowany wniosek w sprawie przedłużenia zatrudnienia dr. R. Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony. Dr R. Kawa pracuje na Wydziale Psychologii od 2011 roku. Jako adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych zajmuje się dysfunkcjami rozwojowymi, głównie spektrum autyzmu. Dr R. Kawa może poszczycić się licznymi publikacjami naukowym, kierował dwoma grantami NCN, w kilku kolejnych był wykonawcą. Komisja poprosiła o opinię na temat przedłużenia zatrudnienia dr. R. Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony prof. ucz. Wojciecha Dragana. Opinia Profesora była pozytywna z pewnymi zastrzeżeniami, które dotyczyły: po pierwsze formalnej strony wniosku (brak we wniosku informacji o wskaźnikach bibliometrycznych), po drugie prof. ucz. W. Dragan zwrócił na uwagę niewielką liczbę publikacji, w których dr R. Kawa jest pierwszym autorem. Komisja sprawdziła wskaźniki bibliometryczne, dr R. Kawa ma ponad 200 cytowań w bazie Web of Science, Indeks Hirscha – 10. Komisja ds. zatrudnień na Wydziale Psychologii jednogłośnie zarekomendowała przedłużenia zatrudnienia dr. R. Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony.

Prof. ucz. W. Dragan wyjaśnił, że jego opinia dotycząca przedłużenia zatrudnienia dr. R. Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony jest bardzo pozytywna, natomiast uwagi dotyczące dorobku naukowego związane były z przyszłą habilitacją i karierą naukową doktora.

Dr hab. M. Górecki potwierdził, że opinia prof. ucz. W. Dragana była bardzo pozytywna.

Prodziekan dr hab. K. Bargiel-Matusiewicz powiedziała, że opiniowane przez nią kandydatki: dr I. Zinserlig i dr J. Barlińska są filarami dydaktyki na Wydziale Psychologii. Prodziekan doceniła również wkład w dydaktykę dr. R. Kawy, który prowadzi wiele zajęć specjalizacyjnych i jego kompetencje dydaktyczne i naukowe pozwalają na poszerzanie oferty dydaktycznej i gwarantują wysokie efekty

nauczania.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przeczytał wpis z czata dr hab. G. Katry, która zapytała, czy prof. E. Pisula jako kierownik Katedry wydała pozytywną opinię na temat przedłużenia zatrudnienia dr R. Kawy.

Prof. E. Pisula powiedziała, że nie została poproszona przez Komisję o wydanie takiej opinii, co jak się jak się wydaje jest zgodne z procedurą. Przed uruchomieniem procedury zatrudnienia Dziekan zorganizował spotkanie z zainteresowanym, na którym wyraziła pozytywną opinię dotyczącą przedłużenia zatrudnienia dr. R. Kawy.

Prof. ucz. M. Bilewicz powiedział, że wszyscy doceniają kompetencje dydaktyczne dr J. Barlińskiej. Dostrzega jednak pewien problem z perspektywy Wydziału, że osoba, która jest autorką najwyżej cytowanej publikacji całego Wydziału w ostatniej dekadzie, dodatkowo zajmująca się bardzo ważnymi badaniami nad przemocą równościową w Internecie, czyli ktoś kto ma bardzo wysokie kompetencje naukowe przechodzi na etat dydaktyczny. Prof. ucz. M. Bilewicz, stwierdził, że dla UW jako jednostki badawczej powinien to być sygnał, że być może kryteria dotyczące pracowników naukowych są za bardzo wyśrubowane i wymagają zbyt dużej regularności publikacji. Profesor podsumował, że należałoby znaleźć miejsce dla osób, które raz na parę lat publikują coś naprawdę wielkiego, bo od tego zależy pozycja Wydziału i całej uczelni.

Prof. D. Maison powiedziała, że odbyła z dr J. Barlińską kilka rozmów. Jako Kierownik Katedry szanuję decyzję dr J. Barlińskiej, która nie chce rezygnować z pracy naukowej, chce jednak zajmować się badaniami w swoim tempie, nie wyklucza również powrotu na stanowisko naukowe.

Prof. ucz. M. Bilewicz zwrócił uwagę, że stanowiska dydaktyczne mają bardzo duże obciążenie związane z dydaktyką, co powoduje, że na badania naukowe czasu jest o wiele mniej.

Dr hab. M. Huflejt-Łukasik powiedziała, że wśród nauczycieli akademickich są osoby, które mocno działają w obszarze popularyzacji, przenoszenia nauki do praktyki. Intensywna działalność praktyczna na rzecz otoczenia to działalność bardzo obciążająca. Można to potraktować jako trzecią aktywność, której system uniwersytecki niestety nie uwzględnia.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że przeprowadził rozmowę z dr J. Balińską przed podjęciem decyzji o zmianie stanowiska, podczas której Pani dr przedstawiła bardzo konkretny plan na rozwój swojej kariery akademickiej. Kariery, która łączy badania i publikowanie z działalnością praktyczną oraz przekładaniem tego na wpływ społeczny. Dziekan dodał, że Wydziałowi jak i uczelni taka działalność jest równie potrzebna jak badania podstawowe.

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat na temat awansu wewnętrznego dr Ireny Zinserling na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych				
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	34	34	0	0

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat przedłużenia zatrudnienia dr. Rafała Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony				
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	34	33	0	1

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat przedłużenia zatrudnienia dr. Rafała Kawy na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na czas nieokreślony				
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	34	33	1	0

VIII. Wyrażenie opinii na temat utworzenia Zespołu Badawczego „NeuroCovid”

Prodziekan prof. J. Rączaszek-Leonardi podziękowała, za składanie wniosków o powołanie zespołów badawczych. Jest to bardzo pozytywne i świadczy o dużej aktywności i samoorganizacji pracowników naukowych Wydziału.

Prodziekan prof. J. Rączaszek-Leonardi powiedziała, że wpłynął wniosek o powołanie zespołu badawczego NeuroCovid pod kierownictwem prof. E. Łojek. Celem Zespołu jest realizacja prac naukowych w kraju oraz przy współpracy międzynarodowej nad zagadnieniami związanymi z neuropsychologią COVID-19. Okres działania Zespołu obejmowałby lata 2021-2025.

W skład Zespołu wchodzić będą pracownicy, doktoranci i studenci Wydziału Psychologii UW oraz osoby z innych placówek naukowych m.in. z Uniwersytetu Śląskiego i WSP oraz z zagranicy. Zespół będzie współpracował ze szpitalem jednoimiennym MSWiA w Warszawie. Nawiązano również współpracę z Grupą ds. COVID-19 Międzynarodowego Towarzystwa Neuropsychologicznego.

Skład Zespołu:

- 1) prof. dr hab. Emilia Łojek - kierownik (Wydział Psychologii UW - pracownik naukowo-dydaktyczny);
- 2) dr Agnieszka Pluta (Wydział Psychologii UW - pracownik naukowo-dydaktyczny);
- 3) dr Marta Sobańska (Wydział Psychologii UW - pracownik naukowo-dydaktyczny);
- 4) dr hab. Paweł Holas (Wydział Psychologii UW - pracownik naukowo-dydaktyczny);
- 5) dr Ewa Malinowska (Wydział Psychologii UW - pracownik dydaktyczny);
- 6) dr Natalia Gawron (Wyższa Szkoła Pedagogiczna - pracownik naukowo-dydaktyczny);

- dydaktyczny
- 7) mgr Julia Wyszomirska (Śląski Uniwersytet Medyczny - pracownik naukowo-dydaktyczny
 - 8) dr Anna Egbert (Faculty of Medicine, The University of British Columbia, Vancouver, BC, Canada Associate Researcher)
 - 9) dr hab. Małgorzata Gambin (Wydział Psychologii UW - pracownik naukowo-dydaktyczny
 - 10) dr Marcin Sękowski (Wyższa Szkoła Pedagogiczna - pracownik naukowo-dydaktyczny
 - 11) mgr Dominika Żarnecka (Wydział Psychologii UW Absolwentka)
 - 12) mgr Joanna Gorgol (Wydział Psychologii UW Doktorantka)

IX. Wyrażenie opinii na temat utworzenia Zespołu Badawczego „Human Interactivity and Language Lab”

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przedstawił sprawę powołania Zespołu Badawczego „Human Interactivity and Language Lab” (Pracownia Badań nad Interaktywnością i Językiem). Zespół powstał z inicjatywy prof. J. Rączaszek-Leonardi. Jako nieformalny zespół badawczy HILL działa już od ok. 2 lat, skupiając badaczy z Wydziału Psychologii, UW i innych uczelni krajowych i zagranicznych wokół problemu wyłaniania się komunikacji i poznania z interakcji międzyludzkiej. Obecnie członkowie Zespołu realizują grant NCN OPUS. Od 1 stycznia 2021 Zespół rozpoczął realizację grantu Horizon 2020 Twinning TRAINCREASE, mającego na celu zwiększenie roli i rozpoznawalności Zespołu oraz całego Wydziału Psychologii UW w zakresie badań nad rolą interakcji społecznej w kształtowaniu poznania abstrakcyjnego i języka. Celem Zespołu będzie dalsza integracja środowiska badaczy z różnych dyscyplin wokół powyższych zagadnień badawczych.

Skład Zespołu HILL:

- 1) prof. dr hab. Joanna Rączaszek-Leonardi (kierowniczka), WPUW;
- 2) dr Julian Zubek, WPUW;
- 3) dr Karolina Ziembowicz, APS;
- 4) Michał Denkiewicz (doktorant, WPUW, MISDoMP);
- 5) Wiktor Rorot (doktorant, MSD);
- 6) Borys Jastrzębski (doktorant, MSD);
- 7) Konrad Zieliński (WPUW).

X. Wyrażenie opinii na temat utworzenia Zespołu Badawczego „Interdyscyplinarne Centrum Genetyki Zachowania (ICGZ)”

Prodziekan prof. J. Rączaszek-Leonardi powiedziała, że prof. ucz. W. Dragan złożył wniosek o powołanie zespołu badawczego Interdyscyplinarne Centrum Genetyki Zachowania (ICGZ). Proponowany zespół badawczy w zamierzeniu ma być kontynuatorem działalności samodzielnej jednostki UW złożonej przez prof. Jana Strelaua i powołanej w 1997 roku pod proponowaną nazwą. W latach 2016-2019

zespół ICGZ działał jako zakład w obrębie Katedry Różnic indywidualnych. Celem Centrum jest prowadzenie zadań skoncentrowanych na analizie genetycznych postaw zachowań w normie i patologii, przede wszystkim zjawisk interakcji genotypu i innych czynników środowiskowych (m. in. prenatalnych, relacyjnych, rodzinnych w kształtowaniu zachowania). Badania będące przedmiotem prac ICGZ wykorzystują tradycyjne metody genetyki zachowania (badania bliźniąt, badania rodzinne) jak również analizy powiązań między zmiennością genetyczną, a zachowaniem. Badania prowadzone w ICGZ oparte są ponadto o zastosowanie różnorodnych metod obrazowania struktury i funkcji mózgu.

Skład Zespołu:

- 1) prof. dr hab. Włodzimierz Oniszczenko;
- 2) dr hab. Wojciech Dragan, prof. ucz.;
- 3) mgr Monika Folkierska-Żukowska;
- 4) mgr Marta Siepsiak;
- 5) mgr Jakub Skałbana.

Proponowany kierownik zespołu - dr hab. Wojciech Dragan, prof. ucz.

Proponowany okres działania zespołu - 10 lat.

XI. Wyrażenie opinii na temat utworzenia Zespołu Badawczego „Intelligence-Cognition-Emotion Lab (Pracownia Badań nad Inteligencją i Procesami Emocjonalno-Poznawczymi)”

Prodzianka prof. J. Rączaszek-Leonardi powiedziała, że prof. ucz. M. Zajenkowski złożył wniosek o powołanie na Wydziale Psychologii zespołu badawczego zajmującego się problematyką inteligencji i procesów poznawczych oraz ich powiązań z osobowością i procesami emocjonalnymi. Celem zespołu będzie prowadzenie badań w wymienionych obszarach, publikacja oraz popularyzacja uzyskanych wyników. W ramach zespołu realizowane będą: grant Opus oraz trzy granty Preludium. Zespół działa na Wydziale nieformalnie od 2015 r. Okres działania zespołu badawczego : wrzesień 2023 r., z możliwością przedłużenia.

Proponowana nazwa: Intelligence-Cognition-Emotion Lab, wersja polska: Pracownia Badań nad Inteligencją i Procesami Emocjonalno-Poznawczymi.

W skład zespołu będą wchodziły następujące osoby:

- 1) dr hab. Marcin Zajenkowski, prof. ucz. (kierownik);
- 2) dr Oliwia Maciantowicz (pracowniczka Wydziału Psychologii UW);
- 3) dr Paweł Łowicki (pracownik Wydziału Psychologii UW);
- 4) dr Joanna Witowska (spoza UW);
- 5) mgr Kinga Szymaniak (doktorantka Wydziału Psychologii UW);
- 6) mgr Jan Jędrzejczyk (doktorant Wydziału Psychologii UW);
- 7) mgr Maria Leniarska (doktorantka w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych UW);

Prof. E. Łojek powiedziała, że zgodnie Regulaminem Wydziału Psychologii w skład zespołów badawczych nie mogą być powoływani studenci i magiŝtranci. Zapytała, czy istnieje możliwość wprowadzenia zmian w Regulaminie dotyczących tej kwestii.

Prodziekan prof. J. Rączaszek-Leonardi poparła stanowisko prof. E. Łojek, dodała, że działalność studentów w zespołach badawczych jest co prawda krótkoterminowa, ale nie stanowi to przeszkody i należy aktywizować ich do działalności badawczej.

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat utworzenia zespołu badawczego NeuroCovidw składzie: prof. dr hab. Emilia Łojek, dr Agnieszka Pluta, dr Marta Sobańska, dr hab. Paweł Holas, dr Ewa Malinowska, dr Natalia Gawron, dr Anna Egbert, dr hab. Małgorzata Gambin, dr Marcin Sękowski, mgr Dominika Żarnecka, mgr Joanna Gorgol, mgr Julia Wyszomirska					
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się	Nieważne
40	36	35	0	0	1

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat utworzenia zespołu badawczego Human Interactivity and Language Lab (Pracownia Badań nad Interaktywnością i Językiem) w składzie: prof. dr hab. Joanna Rączaszek-Leonardi, dr Julian Zubek, dr Karolina Ziembowicz, mgr Michał Denkiewicz, mgr Wiktor Rorot, mgr Borys Jastrzębski, Konrad Zieliński					
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się	Nieważne
40	36	32	0	3	1

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat utworzenia zespołu badawczego Interdyscyplinarne Centrum Genetyki Zachowania (ICGZ) w składzie: prof. dr hab. Włodzimierz Oniszczenko, dr hab. Wojciech Dragan, prof. ucz., mgr Monika Folkierska-Żukowska, mgr Marta Siepsiak, mgr Jakub Skalbani					
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się	
40	36	34	1	1	

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat utworzenia zespołu badawczego „Intelligence-Cognition-Emotion Lab (Pracownia Badań nad Inteligencją i Procesami Emocjonalno-Poznawczymi)” w składzie: dr hab. Marcin Zajenkowski, prof. ucz., dr Oliwia Maciantowicz, dr Paweł Łowicki, dr Joanna Witowska, mgr Kinga Szymaniak, mgr Jan Jędrzejczyk, mgr Maria Leniarska					
Uprawnionych do głosowania	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się	
40	36	35	0	1	

X. Wolne wnioski i sprawy różne

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poprosił o zgłaszanie wolnych wniosków.

Prof. ucz. W. Dragan zaprosił do uczestnictwa w kolejnym spotkaniu z cyklu Seminariów Strelauowskich, które odbędzie się 11 lutego br. W trakcie spotkania zaplanowane jest wystąpienie Profesora Edwara Nęcki z Uniwersytetu Jagiellońskiego, który przedstawi referat pt. Temperament a poznanie.

Prodziekan prof. J. Rączaszek-Leonardi przypomniała o złożeniu do 31 stycznia br. oświadczeń będących upoważnieniem dla Wydziału do wykazania publikacji za 2020 rok. Do połowy lutego należy zgłosić do Rektora kandydatury do tzw. wyróżnień Rektora. Dzięki podpisanym oświadczeniom będzie można również wprowadzić aktualne dane dotyczące publikacji do PBN i do programu SEDN.

Dr hab. G. Kutra poprosiła o docenienie osób działających w Komisję ds. Etyki Badań Naukowych ze względu na dużą ilość obowiązków i odpowiedzialność.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że był członkiem Komisji i zna specyfikę jej pracy. Powiedział, że wie jak bardzo ważną, odpowiedzialną i pracowitą pracę wykonują członkowie Komisji.

Prof. E Łojek odniosła się do sprawy wpisywania publikacji do baz. Zapytała, czy nie ma możliwość technicznych połączenia ze sobą baz, żeby uniknąć wprowadzania danych do każdej bazy osobno?

Prodziekan prof. J. Rączaszek-Leonardi powiedziała, że sprawdzane są wszystkie możliwości zaciągania danych. Prace z tym związane koordynuje Pani Marta Cudna, osoba o wysokich kwalifikacjach. Nowy system SEDN, który ma pewne właściwości integracyjne jest jednak w trakcie tworzenia. Prodziekan poprosiła pracowników Wydziału o nie wprowadzanie samemu publikacji do PBN-u, tylko o składanie oświadczeń będących upoważnieniem Wydziału do wykazania publikacji. Jeżeli chodzi o system ORCID to jak na razie pracownicy muszą sami wpisywać swoje publikacje.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że idea zbierania oświadczeń raz do roku w styczniu za zeszły rok, dotyczących publikacji, które pracownicy chcą przekazać Wydziałowi jest najlepszym rozwiązaniem. Jest bardzo dużo baz, ostatnio powstała nowa baza o nazwie System Ewaluacji Dyscyplin Naukowych (SEDN), która nie jest samodzielnym systemem do którego można coś wprowadzać. SEDN „zaciąga” dane ze wszystkich baz. Dla naukowców jest to narzędzie, które pokazuje wszelkie błędy, stąd wpisywanie publikacji przez każdego pracownika osobno, jest raczej niekorzystne dla Wydziału.

Dyrektor M. Cywińska powiedziała, że Stowarzyszenie Forum Dziekanatów, którego jest członkinią, zostało poproszone przez Ministerstwo o przeprowadzanie konsultacji i przedstawianie opinii dotyczących różnych baz. Stowarzyszenie zostało zaproszone do współpracy z OPI oraz na szkolenia dotyczące SEDN. Stowarzyszenie Forum Dziekanatów uczestniczy również w pracach zespołu ds.

cyfryzacji przy Ministerstwie. W ramach prac tego zespołu prowadzone są konsultacje oraz zbierane różnego typu uwagi dotyczące optymalizacji, które powinny istnieć dla wsparcia pracowników naukowych i uniknięcia błędów przy wprowadzaniu danych. Dyrektor M. Cywińska powiedziała, że przy kolejnej konsultacji dotyczącej systemu przekaże przedstawione uwagi.

Dr D Karwowska przekazała informację dotyczącą prowadzonych prac w Komisji Oceniającej granty na Kampusie Ochota. Granty dotyczą infrastruktury, która będzie finansowana z tzw. grantów dużej infrastruktury i małej infrastruktury prowadzonych w ramach Kampusu Ochota. Komisja rozpoczęła procedowanie i jest na etapie przeglądania wniosków. Dr D Karwowska zachęciła do zapoznania się z regulaminami grantów, ponieważ Wydział Psychologii jest uwzględniony w ramach kampusu Ochota i może również zgłaszać granty na infrastrukturę dużą i małą. Są to dość wysokie sumy, biorąc pod uwagę potrzeby Wydziału Psychologii. Oczywiście to Komisja będzie dbać o to, żeby potencjalna infrastruktura, która będzie oceniana była również dopasowana do potrzeb Wydziału Psychologii. Dr D Karwowska dodała, że w związku powyższym będzie kontaktowała się z pracownikami naukowymi Wydziału Psychologii w sprawie sprzętów, które są wykorzystywane na innych Wydziałach (np Biologii i Fizyki), a które mogłyby mieć zastosowanie do procedury badawczej Wydziału Psychologii.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir podziękował zebranych za udział w posiedzeniu. Poinformował, że kolejne posiedzenie Rady Wydziału Psychologii odbędzie się 30 marca 2021 r.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir zamknął zdalne posiedzenie w dniu 26 stycznia 2021 r.

Protokołowała

Agnieszka Szczęsna

Dziekan Wydziału Psychologii UW

dr hab. Kamil Imbir, prof. ucz.