

**Protokół nr 1**  
**posiedzenia Rady Wydziału Psychologii**  
**Uniwersytetu Warszawskiego**  
**z dnia 31 stycznia 2023 r.**

**Posiedzenie rozpoczęło o godz. 10.15**

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przywitał uczestników posiedzenia, sprawdził listę obecności i otworzył zdalne posiedzenie Rady Wydziału Psychologii. Stwierdzono, że w posiedzeniu uczestniczy 35 członków Rady, w tym 27 pracowników samodzielnych, co stanowi kworum wymagane do podejmowania uchwał. Dziekan poinformował, że na posiedzeniu obecny jest prof. ucz. Maciej Górecki, który przedstawi III punkt porządku obrad.

**Przyjęcie porządku obrad.**

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przedstawił porządek obrad. Przypomniat, że porządek obrad został przesłany w wersji elektronicznej członkom Rady Wydziału Psychologii.

**I. Przyjęcie porządku obrad.**

**II. Informacje dziekańskie, sprawy bieżące** – Dziekan Wydziału Psychologii.

**III. Sprawozdanie Komisji ds. zatrudnień** – prof. ucz. Maciej Górecki.

**IV. Wyrażenie opinii na temat ogłoszenia dwóch konkursów na stanowisko adiunkta** – Dziekan Wydziału Psychologii.

**V. Wolne wnioski i sprawy różne** – Dziekan Wydziału Psychologii.

Nikt nie zgłosił uwag do porządku obrad. Członkowie Rady na czacie otrzymali link do głosowania. Dziekan zarządził głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad.

Wynik głosowania:

Głosowanie w sprawie przyjęcia porządku obrad posiedzenia Rady Wydziału Psychologii w dn. 31.01.2023 r.					
Uprawnionych do głosowania	Obecni	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	35	34	34	0	0

Rada Wydziału przyjęła porządek obrad.

**II. Informacje dziekańskie, sprawy bieżące**

Dziekan prof. ucz. K. Imbir podziękowała społeczności wydziału za udział w świątecznym spotkaniu bożonarodzeniowym, studentom podziękował za przygotowanie oprawy artystycznej spotkania.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że w piątek 20 stycznia przedstawiciele władz odbyli wizytację nowego budynku w celu sprawdzenia zaawansowania prac budowlanych. Aktualnie prowadzone są prace związane z układaniem instalacji. Gotowe są już pomieszczenia auli, laboratoriów i dziekanatu. Wkrótce będą budowane ścianki pomieszczeń administracyjnych. Sale dydaktyczne są jasne i przestronne, imponująco wygląda patio, gdzie będzie zlokalizowana stołówka. Przeprowadzka planowana jest za ok. 1,5 do 2 lat. Dziekan powiedział, że należy rozpocząć proces przygotowania się do przeprowadzki i zasiedlenia nowego budynku. W związku z powyższym został powołany zespół użytkowników, który będzie pomagał w wypracowaniu strategii przeprowadzki. Każda Katedra oraz sekcja administracji ma w powyższym zespole swojego przedstawiciela. Zadaniem zespołu będzie praca nad zagospodarowaniem przestrzeni nowego budynku.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że w listopadzie odbyło się spotkanie kolegium kierowników katedr, którego celem było przedyskutowanie obowiązującej na wydziale strategii zatrudniania oraz zastanowienie się nad ewentualnymi kierunkami jej modyfikacji. Na spotkaniu została podniesiona sprawa zmiany programu studiów ze względu na zbyt duże obciążenie pensum pracowników Wydziału. Wobec powyższego kierownicy katedr zostali poproszeni o przedyskutowanie, czy przy zachowaniu jakości kształcenia można zrezygnować z części zajęć lub zamienić ich typ. Na styczniowym spotkaniu Kierownicy katedr oraz zespół ds. jakości kształcenia przedstawili pozycje zmiany programu studiów, które zostały przekazane Radzie Dydaktycznej. Rada Dydaktyczna zwróciła się o przekazanie analiz dotyczących efektywności zajęć oraz kosztów. Zmiany w programie studiów będą dotyczyły nowych studentów i będą wprowadzone nie wcześniej niż w grudniu przyszłego roku.

Dr hab. G. Katra zapytała o zmiany w zakresie specjalizacji, czy wdrażane zmiany będą dotyczyły studentów, którzy rozpoczną studia i specjalizację za rok?

Dziekan prof. ucz. K. Imbir odpowiedział, że kwestię specjalizacji wyjaśni prodziekan prof. ucz. K. Bargiel-Matusiewicz.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że na UW działa panel badawczy finansowany z IDUB (<https://uw.sona-systems.com/>). Na Wydziale Psychologii realizuje go prof. ucz. K. Jankowski i dr K. Fronczyk. Studenci za uczestnictwo w badaniach otrzymują ECTS (w ramach praktyk lub zajęć ogólnouniwersyteckich). Pracownicy przygotowują badanie własne, panel kontaktuje badacza ze studentami, którzy biorą udział w badaniu.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował o zbliżającej się parametryzacji. W związku z tym przypomniał o dostarczeniu oświadczeń o publikacjach. Na podstawie oświadczeń będą przyznawane premie za publikacje. Publikacje zawarte w oświadczeniu będą wprowadzane do systemu, który zajmie się oceną pracowniczą.

Prodziekan ds. naukowych prof. E. Łojek poprosiła, żeby nie zostawiać oświadczeń o publikacjach na ostatnią chwilę, dodała, że w tej sprawie pracownicy Wydziału mogą liczyć na wsparcie i pomoc Pani Marty Cudnej-Kaczorowskiej.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował, że w bieżącym roku ocenie pracowniczej będzie podlegało 11 osób pracujących na Wydziale. W najbliższym czasie osoby te uzyskają informację o tym jak proces oceniania będzie przebiegał. Od 1.01.2023 roku, zgodnie z zarządzeniem Rektora obowiązują nowe zasady oceny pracowniczej, które podlegają kryteriom ocen okresowych pracowników przyjętych przez Radę Naukową Dyscypliny. Osoby podlegające ocenie w tym roku będą w większości oceniane wg starych zasad. Uniwersytet Warszawski wprowadza nowy system eva, który będzie bazą danych o wszystkich aktywnościach pracowników UW (<https://eva.uw.edu.pl/my-eva/>). System będzie służył do tworzenia sprawozdań oraz do ocen pracowniczych. Do system należy logować się przez Centralny System Uwierzytelniania.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował, że do końca roku zostaną wygaszane studia doktoranckie prowadzone na wydziale, co oznacza, że w najbliższym czasie wielu doktorantów będzie składało prace doktorskie. W związku z tym Zespół ds. przebiegu postępowań doktorskich Rady Naukowej Dyscypliny Psychologia przygotował terminarz posiedzeń Zespołu oraz składania dokumentów. Dziekan poprosił osoby zainteresowane o zapoznanie się z terminarzem. Informacje zostały zamieszczone w wydziałowym elektronicznym terminarzu.

Prof. D. Maison zwróciła uwagę na skomplikowany proces obiegu dokumentów, które dopiero po przeanalizowaniu przez Sekretariat ds. Naukowych oraz Biuro Rad Naukowych zostają przekazane do Zespołu, dlatego bardzo ważne jest przestrzeganie terminów składania dokumentów.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował, że wpłynęła informacja od Rektora Sambora Gruczy dotycząca elektronicznego obiegu wniosków urlopowych.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował o podwyżkach w wysokości o 7,8%, które zostaną wypłacone w maju lub czerwcu z wyrównaniem od stycznia.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir poinformował o organizacji Święta Wydziału, tj. wyjazdowego spotkania pracowników Wydziału połączonego z posiedzeniem Rady Wydziału Psychologii, Rady Naukowej Dyscypliny Psychologia i Rad Dydaktycznych w dniu 20 czerwca 2023 roku. Spotkanie to będzie okazją do przyjrzenia się z perspektywy blisko 4 lat zmianom jakie w funkcjonowaniu Wydziału wprowadziła reforma nauki i szkolnictwa wyższego oraz wymianie doświadczeń i pomysłów na przyszłość.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przekazał głos Panią Prodziekan.

Prodziekan prof. ucz. K. Bargiel-Matusiewicz odpowiadając na pytanie dr hab. G. Katry odpowiedziała, że w specjalizacjach można wprowadzać zmiany, nawet od kolejnego roku pod warunkiem, że nie zmienią się efekty kształcenia.

Prodziekan prof. E. Łojek poprosiła o wypełnienie ankiety wspieranie rozwoju. W najbliższym czasie będą przyjmowane od studentów wnioski o wspieranie aktywności naukowej studentów. Prodziekan zwróciła uwagę opiekunom naukowym

studentów i zachęciła do wykorzystania tej formy wsparcia. Koordynatorem przedsięwzięcia jest dr P. Łowicki. Władze Wydziału przy współpracy Sekcji Badań przygotowują wniosek do IDUB-u o wspieranie infrastruktury badawczej w latach 2023-2025.

### **III. Sprawozdanie Komisji ds. zatrudnień**

Dziekan prof. ucz. K. Imbir powiedział, że sprawy dotyczą awansu wewnętrznego ze stanowiska asystenta na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych. Wcześniej było to niemożliwe. Wydział otrzymał zgodę Rektora na taki awans. Jest to możliwe, jeśli pierwsze zatrudnienie odbyło się w drodze konkursu.

Prof. ucz. Maciej Górecki powiedział, że przedstawiane sprawy dotyczą awansu wewnętrznego na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych. Prof. ucz. M. Górecki przedstawił sylwetki naukowe osób zgłoszonych do procedury awansowej.

Dr Dorota Kobylińska doktorat uzyskała w 2003 roku na Wydziale Psychologii. Zajmuje się zagadnieniami związanymi z regulacją emocji. Posiada liczne publikacje, w tym 11 z listy JCR. Jest kierownikiem dwóch grantów: OPUS NCN i HORYZONT. Odbyła staże naukowe na Uniwersytecie Humboldtów w Berlinie oraz Kingston University w Londynie. Pełniła funkcję promotora pomocniczego przy rozprawach 4 doktorantów. Posiada bogate doświadczenie dydaktyczne. Prowadzi zajęcia z psychologii osobowości, emotion regulation na WISP. Jest wiceprzewodniczącą Rady Naukowej Dyscypliny Psychologia oraz członkinią Rady Dydaktycznej. Pełniła również funkcję kierownika Katedry Psychologii Osobowości, Pełnomocnika Dziekana ds. Współpracy z Zagranicą. Opinię przygotował kierownik Katedry prof. ucz. K. Jankowski, który stwierdził, że dr D. Kobylińska spełnia wszystkie kryteria awansu na stanowisko adiunkta. Komisja jednogłośnie wyraziła pozytywną opinię w sprawie awansu dr Doroty Kobylińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

Dr Oliwia Maciantowicz doktorat uzyskała na Wydziale Psychologii w 2019 roku. Zajmuje się zagadnieniami różnic indywidualnych, osobowości, gniewu i agresji. Posiada liczne publikacje, w tym 14 z listy JCR. Kierowała i kieruje grantami Preludium, Sonata. W ostatnim czasie uzyskała grant z IDUB „Nowe idee”. Odbyła staż na Uniwersytecie w Utrechcie. Posiada bogate doświadczenie dydaktyczne. Prowadzi zajęcia ze statystyki, regulacji emocji, metodologii badań psychologicznych. Uzyskała stypendium ministra dla wybitnych młodych naukowców. Pełni funkcję zastępczyni Kierownika Katedry. Jest członkinią Zespołu ds. Promocji Nauki. Opinię przygotował kierownik Katedry prof. ucz. K. Jankowski, który stwierdził, że dr O. Maciantowicz spełnia wszystkie kryteria awansu na stanowisko adiunkta. Komisja jednogłośnie wyraziła pozytywną opinię w sprawie awansu dr Oliwii Maciantowicz na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

Dr Aleksandra Świdorska zatrudniona jest na Wydziale Psychologii w Centrum Badań nad Uprzedzeniami. Doktorat uzyskała w 2015 roku na Jacobs University w Bremie. Zainteresowania badawcze obejmują głównie problemy interakcji człowieka z komputerem w kontekście moralności. Zajmuje się problematyką mowy nienawiści. Posiada publikacje, w tym 7 z listy JCR. Uczestniczy w 2 grantach NCN Sonata i Beethoven. Jest promotorką pomocniczą w przewodzie doktorskim. Prowadzi liczne zajęcia z biologicznych mechanizmów zachowania, jakościowych metod badawczych oraz moral psychology na Uniwersytecie w Jenie. Opinię przygotował kierownik Katedry prof. ucz. M. Bilewicz, który stwierdził, że dr A. Świdorska spełnia wszystkie kryteria awansu na stanowisko adiunkta. Komisja, wynikiem głosowania 4 głosy za, 1 wstrzymujący, wyraziła pozytywną opinię w sprawie awansu dr A. Świdorska na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych z przedłużeniem zatrudnienia na czas nieokreślony.

Dr Agata Trzcińska doktorat uzyskała 2013 roku na Wydziale Psychologii. Zajmuje się psychologią zachowań konsumenckich, w szczególności psychologią oszczędzania oraz problemami edukacji ekonomicznej dzieci. Uczestniczy w grantach NCN Miniatura, Opus. Posiada publikacje, w tym 8 z listy JCR. Jest promotorką pomocniczą w 2 przewodach doktorskich. Prowadzi zajęcia ze statystyki, psychologii pieniądza, dziecko w świecie ekonomii. Jest członkinią komisji ds. Ocen Pracowniczych i Wydziałowego Zespołu ds. Jakości Kształcenia. Była członkinią Komisji Rekrutacyjnej na studia magisterskie. Opinię przygotowała kierowniczka Katedry prof. D. Maison, która stwierdziła, że dr A. Trzcińska spełnia wszystkie kryteria awansu na stanowisko adiunkta. Komisja jednogłośnie wyraziła pozytywną opinię w sprawie awansu dr A. Trzcińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir dodał, że wszystkie przedstawione osoby są bardzo zaangażowane w pracę wydziału oraz posiadają doskonałe osiągnięcia naukowe. Dziekan zarekomendował wyrażenie pozytywnej opinii w sprawie awansu i otworzył dyskusję.

Prodziekan prof. ucz. K. Bargiel-Matusiewicz przychyliła się do pozytywnych opinii Komisji i Dziekana. Dodała, że dr A. Świdorska została członkinią Komisji ds. rekrutacji.

Dziekan dodał, że dr A. Trzcińska była sekretarzem Komisji ds. Ocen Pracowniczych, w czasie gdy Komisja oceniała 70 pracowników Wydziału.

Wobec braku kolejnych głosów w dyskusji Dziekan zarządził głosowanie.

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat awansu dr Doroty Kobylińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych					
Uprawnionych do głosowania	Obecni	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	35	33	33	0	0

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat awansu dr Oliwii Maciantowicz na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych					
---	--	--	--	--	--

Uprawnionych do głosowania	Obecni	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	35	33	32	0	1

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat awansu dr Agaty Trzcińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych					
Uprawnionych do głosowania	Obecni	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	35	33	31	0	2

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat awansu dr Aleksandry Świdorskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych z przedłużeniem zatrudnienia na czas nieokreślony					
Uprawnionych do głosowania	Obecni	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	35	33	31	0	2

Rada Wydziału przyjęła uchwałę w sprawie wyrażenia opinii na temat awansu:

- 1) dr Doroty Kobylńskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych;
- 2) dr Oliwii Maciantowicz na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych;
- 3) dr Agaty Trzcińskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych;
- 4) dr Aleksandry Świdorskiej na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych z przedłużeniem zatrudnienia na czas nieokreślony.

#### **IV. Wyrażenie opinii na temat ogłoszenia konkursu na stanowisko adiunkta**

Dziekan prof. ucz. K. Imbir przedstawił politykę zatrudnienia na Wydziale Psychologii. W ostatnich czasach organizowane były konkursy otwarte, które powodowały deficyty w obszarach kierunków studiów i specjalizacji, które wydział jest zobowiązany prowadzić. W powyższej sprawie w listopadzie i styczniu odbyły się dwa spotkania władz wydziału z kierownikami katedr. W trakcie spotkań ustalono, że decyzje o ogłaszanych konkursach będą wstępnie podejmowane w gronie kierowników katedr i kolegium dziekańskiego, ponieważ jest to najlepsza reprezentacja obszarów zainteresowań, problemów badawczych, którymi kieruje się Wydział w obecnej działalności. Na 2 zebraniach, które odbyły się w ciągu ostatnich tygodni, kierownicy katedr dyskutowali nad rekomendacją dla Rady Wydziału dotyczącą konkursu. Podjęto decyzję, że zostanie ogłoszony konkurs ukierunkowanych. Obecnie Wydział posiada wakat na jeden etat, a dwie katedry zgłosiły zapotrzebowanie na zatrudnienie. Udało się wypracować rozwiązanie umożliwiające otwarcie dwóch konkursów ukierunkowanych po 1/2 etatu z możliwością zwiększenia do pełnego wymiaru. Zatrudnienie na 1/2 etatu może

odbyć się bez konkursu, jednak nie może ono być zwiększone. Dlatego została podjęta decyzja o ogłaszaniu takiego konkursu.

Prof. ucz. M. Stolarski na czacie zapytał o perspektywę "zwolnienia" etatów w kolejnych latach?

Dziekan odpowiedział, że w związku ze zmianą przepisów, która dotyczy braku ograniczenia wiekowego bardzo trudno przewidzieć, kiedy pojawią się wakaty. Zgodnie z obyczajem panującym na Wydziale pracownik, który chce przejść na emeryturę, informuje o tym władze Wydziału ustalając planowany termin. Na chwilę obecną nie ma osób, które zadeklarowały chęć przejścia na emeryturę.

Podsumowując Dziekan powiedział, że wraz z kierownikami katedry rekomenduje ogłoszenie dwóch konkursów ukierunkowanych na ½ etatu każdy z możliwością zwiększenia do pełnego etatu.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir otworzył dyskusję.

Prof. A. Szuster-Kowalewicz powiedziała, że kierownicy katedr uzgodnili, że w obu przypadkach ½ etatu zostanie zwiększona do pełnego etatu.

Prof. D. Maison powiedziała, że w celu lepszego planowania przyszłych zatrudnień kierownicy katedr powinni odbyć rozmowy z osobami w wieku emerytalnym w sprawie ich planów dotyczących dalszej pracy na Wydziale. Umożliwi to strategiczne planowanie zatrudnień na Wydziale.

Prof. A. Szuster-Kowalewicz powiedziała, że w związku z wysokimi kryteriami oceny pracowniczej można spodziewać się, że niektórzy pracownicy mogą nie spełnić wymogów i oczekiwań. Jest to selekcja rozciągnięta w czasie, ale również należy ją uwzględnić.

Dziekan powiedział, że najwięcej etatów zwalnia się z powodu przejścia na emeryturę lub zmiany miejsca pracy. Przypadki, kiedy podstawą rozwiązania stosunku pracy przez UW jest negatywna ocena pracownicza zdarzają się bardzo rzadko i zwykle kończą się w sądzie.

Prodziekan prof. ucz. K. Bargiel-Matusiewicz powiedziała, że potrzeby katedr, które zostały zgłoszone są też potrzebami Wydziału. Umożliwią one realizację zobowiązań podejmowanych przez Wydział. Wypracowana wspólnie z kierownikami katedr rekomendacja jest bardzo dobrym rozwiązaniem dla Wydziału jako całości, ma znaczenie zarówno dla dydaktyki oraz wypełniania misji UW jako uczelni badawczej. Dziekan poprosił kierowników katedr o kilka słów dotyczących zapotrzebowania na zatrudnienie w katedrze.

Prof. J. Rączaszek-Leonardi powiedziała, że na kierunku kognitywistyka metodologia, która jest podstawowym dla psychologii kursem wykładana jest przez osobą nie zatrudnioną na Wydziale. UW staje się uczelnią badawczą i ekspertyza metodologiczna, modelarska, obliczeniowa, statystyczna jest bardzo ważna również dla wszystkich pozostałych katedr Wydziału. W ostatniej ewaluacji kierunku kognitywistyka prof. Turzyński z Wydziału Fizyki zasugerował, że kierunek ten prowadzony jest przez osoby z zewnątrz i Wydział nie ma wystarczającej ekspertyzy do prowadzenia kierunku.

Prodziekan prof. ucz. K. Bargiel-Matusiewicz dodała, że analiza prof. Turzyńskiego została wykonana na zlecenie Rektora Żółtka i wnioski z tej analizy były dla władz Wydziału znaczącą wskazówką, co należy robić.

Prodziekan prof. E. Łojek powiedziała, że katedry, które zgłosiły zapotrzebowanie na zatrudnienie są bardzo „mocne” pod względem naukowym i dydaktycznym i wspieranie obu katedr jest związane z przyszłością Wydziału. Wyraziła poparcie dla rekomendacji przedstawianej przez Dziekana.

Prof. ucz. M. Bilewicz podziękował o możliwość ogłoszenia konkursów. Powiedział, że zakończenie pracy pracowników zatrudnianych na etaty czasowe w ramach grantów powodują problemy z prowadzeniem specjalizacji. Metodologia badań społecznych jest specjalizacją finansowaną ze środków IDUB. Planowane jest przekształcenie jej w trwałą, naukową specjalizację Wydziału Psychologii. Na tej specjalizacji studiują magistranci ze wszystkich katedr. Jest to specjalizacja, na której kształcą się umiejętności analizy statystycznej prowadzenia badań, dlatego jest ona szczególnie ważna dla studentów, którzy planują karierę naukową. W związku z odejściem pracownika, który realizował znaczną część zajęć na tej specjalizacji, pojawiło się zapotrzebowanie na zatrudnienie specjalisty, który będzie posiadał wystarczające kompetencje, żeby uczyć metod statystycznych, metod analizy danych i planowania badań na poziomie magisterskim.

Prof. ucz. M. Bilewicz dodał, że zatrudnienia grantowe nie wiążą pracowników z Wydziałem, dlatego zatrudnienie na ½ etatu z możliwością uzupełnienia zatrudnienia z grantu oraz rozszerzenia w przyszłości na cały etat jest korzystniejsze dla Wydziału ze względów finansowych a także z uwagi na gwarancję pozostania pracownika na Wydziale po zakończeniu grantu.

Dziekan powiedział, że zatrudnienie etatowe jest najwyższym poziomem zaangażowania w społeczność Wydziału i powinno być poprzedzone innymi formami zatrudnienia np. zatrudnieniami na zlecenie lub w ramach grantów.

Prodziekan prof. ucz. K. Bargiel-Matusiewicz zgodziła się z motywacją prof. ucz. M. Bilewicza. Powiedziała, że prowadzenie specjalizacji social reserch methods jest bardzo ważnym zobowiązaniem wydziału ze względów formalnych i finansowych, gdyż jest ona pozyskana i finansowana ze środków IDUB. Specjalizacja jest również bardzo ważna ze względu na przyszłość młodych naukowców opuszczających mury Wydziału Psychologii.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir zaproponował, żeby w przyszłości kwestie konkursowe omawiać w gronie kierowników katedr i w ten sposób w ramach konsensusu wypracowywać wspólne rozwiązanie. Dziekan zarekomendował ogłoszenie dwóch konkursów ukierunkowanych na ½ etatu każdy z możliwością zwiększenia do pełnego etatu.

Wobec braku kolejnych głosów w dyskusji Dziekan zarządził głosowanie.

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat ogłoszenia konkursu na stanowisko adiunkta (½ etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w zakresie psychologii społecznej i stosunków międzygrupowych					
Uprawnionych do	Obecni	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się



głosowania					
40	35	32	31	0	1

Głosowanie w sprawie wyrażenia opinii na temat ogłoszenia konkursu na stanowisko adiunkta (½ etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w zakresie psychologii poznawczej i kognitywistyki					
Uprawnionych do głosowania	Obecni	Oddane głosy	Za	Przeciw	Wstrzymujące się
40	35	32	30	0	2

Rada Wydziału przyjęła uchwałę w sprawie wyrażenia opinii na temat ogłoszenia konkursu na stanowisko:

- 1) adiunkta (½ etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w zakresie psychologii społecznej i stosunków międzygrupowych;
- 2) adiunkta (½ etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w zakresie psychologii poznawczej i kognitywistyki.

## V. Wolne wnioski i sprawy różne

Dziekan prof. ucz. K. Imbir otworzył dyskusję.

Prof. ucz. M. Rzeszutek zapytał o kwestię uproszenia procedury zamówień publicznych w sprawie publikowania artykułów w Open Access.

Dyrektor Administracyjna M. Cywińska powiedziała, że zostały rozpoczęte prace nad katalogiem wyłączeń w procedurze Wydziału Psychologii. Efekty pracy zespołu zostaną przedstawione na kolegium dziekańskim, a następnie zostanie wydane zarządzenie Dziekana dotyczące zmiany procedury. Do momentu wydania zarządzenia należy stosować dotychczasową procedurę.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir dodał, że na UW rozpoczęto prace związane z uporządkowaniem i ułatwieniem procesów zakupowych. Został powołany zespół rektorski, którego członkinią jest Dyrektor M. Cywińska. Zadaniem zespołu było zdefiniowanie głównych obszarów, w których procedury nie działają. Zespół opracował raport, który wkrótce zostanie przekazany Rektorowi. Na jego podstawie prowadzone są prace zmierzające do usprawnienia procedur zakupowych na UW.

Dyrektor Administracyjna M. Cywińska dodała, że poza działaniami na poziomie wydziałowym i uniwersyteckim przedstawiciele UW biorą udział w pracach zespołu powołanego przy ministerstwie, którego celem jest ułatwienie procesów zakupowych na poziomie ustawy. Na podstawie informacji uzyskanych od zespołu tworzona jest lista produktów, dostaw, które mogłyby mieć uproszczone procedury. Chodzi o zapewnienie ustawowych ułatwień w zamówieniach publicznych.

Prodziekan prof. ucz. K. Bargiel-Matusiewicz powiedziała, że na liście wyłączeń znalazły się również książki. Komisja ds. Wydawnictw podjęła się znalezienia wydawnictw, w którym dany autor może publikować swoje dzieło.

Prodziekan prof. ucz. K. Bargiel-Matusiewicz poinformowała, że w 25 stycznia br. odbyło się specjalne posiedzenie Senatu UW, które dotyczyło dydaktyki oraz zmniejszenia ilości kandydatów na studia II stopnia.

Prodziekan prof. E. Łojek zabrała głos w sprawie dotyczącej wspierania Wydziału publikacji w Open Access. Wydział jest zainteresowany rozpoznawalnością i cytowalnością. Natomiast z uwagi na wysokie koszty i ograniczoną subwencję w przypadku publikacji wieloautorskich konieczne jest zawieranie porozumień z innymi uczelniami w sprawie wspólnego finansowania.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir dodał, że IDUB finansuje większość publikacji. O aktywności publikacyjnej pracowników Wydziału Psychologii świadczy fakt, że wśród 10 wniosków o dofinansowanie publikacji przedstawionych przez Rektora Lalaka na ostatnim posiedzeniu Senatu, cztery dotyczyły pracowników Wydziału Psychologii.

Prof. A. Szuster-Kowalewicz powiedziała, że nie ma procedur związanych z finansowaniem publikacji współautorskich. Publikacja, w której współautorką był prof. A. Szuster-Kowalewicz wobec brak możliwości współfinansowania przez innych autorów została sfinansowana z IDUB.

Prodziekan prof. E. Łojek powiedziała, że w pierwszej kolejności wnioski w sprawie finansowania publikacji wieloautorskiej należy kierować do IDUB. W sytuacji braku wsparcia finansowego z IDUB, UW finansuje całość publikacji, wcześniej zawierane są umowy na podstawie, których inne uczelnie zwracają część środków. Takie procedury testowane są obecnie w praktyce.

Prof. A. Szuster-Kowalewicz zapytała, czy finansowanie ze strony Wydziału obejmowałoby publikowanie w Open Access w czasopismach o niższej punktacji?

Prodziekan prof. E. Łojek odpowiedział, że czasopisma niżej punktowane są dofinansowywane przez Wydział, tym bardziej, że lista ministerialna jest nieadekwatna do prestiżu czasopism dyscypliny psychologia.

Prof. ucz. K. Jankowski zapytał, czy Wydział ponosił wyższe koszty za wieloautorskie i międzyośrodkowe publikacje w Open Access niż zyskiwał z finansowania z innych uczelni.

Prodziekan prof. E. Łojek odpowiedziała, że Wydział nie chce blokować publikacji. W związku z dużą ilością publikacji współpraca z innymi uczelniami dotycząca współfinansowania jest tylko jedną z propozycji. Prodziekan dodała, że każdy wniosek jest rozpatrywany indywidualnie.

Prof. ucz. M. Bilewicz powiedział, że Wydział nie powinien finansować publikacji w czasopismach z wysokimi opłatami tzw. „czasopisma drapieżne”, tym bardziej, że w psychologii zdecydowana większość czasopism nie wymaga wnoszenia opłat. Czasopisma open accessowe, które wymagają opłat należy traktować jako ostateczność.

Prodziekan prof. E. Łojek powiedziała, że finansowanie publikacji jest problemem bardzo złożonym. Nie ma na Wydziale danych dotyczących liczby publikacji w tzw. „czasopismach drapieżnych”. Publikacje w czasopismach płatnych są wysoko punktowane i zazwyczaj finansowane z IDUB. Są to też czasopisma prestiżowe w danej dziedzinie nauki.

Prof. ucz. G. Kmita zgodziła się z prodziekan prof. E. Łojek, że finansowanie publikacji jest złożonym problemem. Część czasopism prestiżowych wprowadza dwie możliwości publikacji. Można mieć tzw. substrykcję lub Open Access, który jednak umożliwia łatwiejszy dostęp innym badaczom do tekstu, a tym samym większą cytowalność. Wiele instytucji, które udzielają grantów wymaga publikowania w otwartym dostępie. Problem wydaje się złożony ponieważ wiąże się z dylematem, czy artykuł publikować w zamkniętej substrykcji, czy za opłatą w otwartym dostępie. Prof. ucz. M. Dragan powiedziała, że zgadza się z głosem prof. ucz. G. Kmity. Uważa, że ważne jest rozróżnienie i zdefiniowanie, które z czasopism można zaliczyć do tzw. „czasopism drapieżnych”

Prof. A. Szuster-Kowalewicz powiedziała, że niektóre czasopisma open accessowe oferują unikalną formę artykułów lub zwiększoną tolerancję na objętość tekstu pozwalającą na publikowanie badań jakościowych.

Dziekan prof. ucz. K. Imbir wobec braku kolejnych głosów w dyskusji podziękował zebranych za udział w posiedzeniu i zamknął zdalne posiedzenie Rady Wydziału Psychologii w dniu 31 stycznia 2023 r.

Protokołowała: *A. Szczęsna*

Dziekan Wydziału Psychologii: *K. Imbir*