

Ogłoszenie

na zatrudnienie wykonawczynie/wykonawcy

w granic OPUS NCN pt. „Exodus do wirtualnych światów: rola dopasowania do środowiska i przywiązania do miejsca” kierowanym przez dr Tomasza

Oleksego

(nr grantu 2021/43/B/HS6/03357)

O projekcie:

Pomimo rosnącej roli miejsc wirtualnych w naszym życiu, wciąż nie wiemy w jakim stopniu więzi, które tworzymy z miejscami wirtualnymi są podobne do tych, które rozwijamy z miejscami rzeczywistymi. W projekcie odpowiemy na cztery główne pytania

1. Czy nasza skłonność do migracji do wirtualnych światów zależy od naszych więzi z miejscami rzeczywistymi, a jeśli tak, to w jaki sposób? Zbadamy, czy na chęć wirtualnej migracji wpływają a) zgodność między potrzebami danej osoby a możliwościami oferowanymi przez wirtualne miejsce oraz b) przywiązanie do miejsca – emocjonalna więź z (rzeczywistymi lub wirtualnymi) miejscami.
2. Czy postrzegane dopasowanie i przywiązanie do miejsc wirtualnych wpływa na relacje z miejscami w rzeczywistym świecie? Sprawdzimy, czy silna więź z wirtualnymi światami może kształtować nasze relacje z prawdziwymi miejscami.
3. Jakie są społeczne konsekwencje relacji z miejscami rzeczywistymi i wirtualnymi? Więzy z miejscami mogą mieć wiele pozytywnych efektów, takich jak dobre samopoczucie, poczucie przynależności i większa troska o dane miejsce. Mogą one jednak także tworzyć bariery dla nowych mieszkańców, zwiększać terytorializm i uprzedzenia międzygrupowe. Sprawdzimy, czy podobne efekty występują w przypadku światów wirtualnych.
4. Do jakiego stopnia ludzie akceptują ideę rozwoju metawersum i dalszej integracji technologii wirtualnych z rzeczywistością? Zbadamy postawy ludzi wobec różnych wariantów technologii metawersum i dalszego przenoszenia codziennych aktywności do wirtualnych światów.

Aby odpowiedzieć na te pytania, zastosujemy metody korelacyjne, eksperymentalne i analizy podłużne. Odpowiedzi na powyższe pytania będziemy poszukiwać w kontekście różnych typów wirtualnych światów: od mediów społecznościowych, grup dyskusyjnych, gier jedno- i wieloosobowych oraz pierwszych implementacji technologii metawersum.

Poszukujemy kandydatów chcących uczestniczyć w powyższym projekcie jako wykonawca

Do zadań zatrudnionej osoby będą należały

- współpraca z kierownikiem projektu, asystentami badawczymi oraz innymi wykonawcami przy realizacji projektu;

- uczestnictwo w projektowaniu badań;
- współtworzenie narzędzi badawczych, przygotowanie procedur badawczych;
- analiza statystyczna danych zebranych w trakcie projektu;
- współpraca przy przygotowywaniu artykułów naukowych

Oferujemy:

- Dodatkowe wynagrodzenie w wysokości ok 1500 zł brutto miesięcznie w czasie 30 miesięcy
- Rozwój naukowy w interdyscyplinarnym środowisku
- Współautorstwo artykułów naukowych powstałych w projekcie

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające następujące wymagania:

- doktorat w obszarze psychologii społecznej, środowiskowej lub relacji między ludźmi i nowymi technologiami
- cztery lub więcej lat doświadczenia w prowadzeniu badań w obszarze psychologii
- doświadczenie z analizą danych ilościowych
- minimum dwie pierwszoautorskie publikacje z zakresu psychologii społecznej, środowiskowej lub relacji między ludźmi i nowymi technologiami w dobrych angielskojęzycznych journalach

Wymagane dokumenty:

- CV z listą osiągnięć naukowych
- podpisana klauzula dot. przetwarzania danych osobowych
- list motywacyjny zawierający opis zainteresowań naukowych

Wymagane dokumenty należy przesłać pocztą elektroniczną do 15.07.2022 na adres: tomasz.oleksy@psych.uw.edu.pl z tytułem wiadomości „Zatrudnienie w projekcie OPUS”.