Konkurs na stanowisko pracownika naukowo-badawczego

w projekcie Horyzont Europa Research and Innovation Project

„Transparency solutions for transforming the food system TITAN”

(nr 501-D125-60-0906391)

**OGÓLNE INFORMACJE O REKRUTACJI**

Nazwa stanowiska: pracownik naukowo-badawczy

Konkurs w ramach projektu badawczego Horyzont Europa Research and Innovation Project

„Transparency solutions for transforming the food system TITAN” (nr 501-D125-60-0906391)

**Informacje o projekcie:**

Kierownik projektu: dr hab. Kamila Bargiel-Matusiewicz, prof. ucz.

* Źródło finansowania: Komisja Europejska
* Instytucja realizująca: Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego
* Planowy okres realizacji projektu: wrzesień 2022 r. – wrzesień 2026 r.

Głównym celem projektu jest opracowanie interaktywnej platformy skierowanej do dzieci w wieku szkolnym 10-12 lat dotyczącej kształtowania prawidłowych nawyków żywieniowych oraz zachęcanie rodziców i dzieci do pogłębiania wiedzy z obszaru zdrowego odżywiania. W literaturze przedmiotu zwraca się uwagę na rosnącą częstość występowania nadwagi oraz otyłości w grupie dzieci i młodzieży, co stanowi zagrożenie dla zdrowia publicznego na całym świecie (Chen i in., 2022). Niniejszy projekt jest odpowiedzią na zagrożenie i stwarza możliwość realizacji interwencji opartej na nauce poprzez zabawę przy pomocy innowacyjnej aplikacji służącej dostarczeniu treści edukacyjnych o rozwijaniu prawidłowych nawyków żywieniowych dla rodzin z dziećmi w wieku szkolnym.

**WYMAGANIA WZGLĘDEM KANDYDATA/TKI**

– absolwent/ka studiów magisterskich z zakresu psychologii

– posiada udokumentowaną wiedzę i doświadczenie w zakresie praktyki psychologii klinicznej dziecka, psychologii zdrowia oraz profilaktyki i promocji zdrowia

– posiada dobrą znajomość języka angielskiego, minimum na poziomie B2

- wykazuje znajomość tematyki z obszaru metod promocji zdrowia i profilaktyki.

- posiada doświadczenie dydaktyczne w zakresie psychologii zdrowia.

- posiada umiejętność pracy w zespole oraz zaawansowane kompetencje badawcze.

- dyspozycyjność i elastyczność czasowa.

– posiada silną motywację do prowadzenia badań naukowych związanych z tematyką projektu

– posiada w swoim dorobku publikacji oraz wystąpień konferencyjnych z zakresu psychologii klinicznej dziecka, psychologii zdrowia oraz profilaktyki i promocji zdrowia

- atutem będzie potwierdzony formalnie dalszy rozwój naukowy po ukończeniu studiów magisterskich (np. studia doktoranckie)

- atutem będzie rozwój umiejętności praktycznych oraz teoretycznych poprzez udział w zaawansowanych szkoleniach specjalizacyjnych z zakresu psychologii klinicznej oraz zdrowia (mile widziana realizacja specjalizacji z psychologii klinicznej)

**WYMAGANE DOKUMENTY**

Kandydat/ka składa wyłącznie drogą elektroniczną na adres email: [kmatusiewicz@psych.uw.edu.pl](mailto:kmatusiewicz@psych.uw.edu.pl) wniosek o przyjęcie na stanowisko naukowo-badawcze w projekcie TITAN nr 501-D125-60-0906391 , który zawiera:

* list motywacyjny, w którym kandydat/ka przedstawia swoje kwalifikacje do pełnienia roli pracownika naukowo-badawczego w projekcie (odnosząc się do wymagań)
* życiorys zawierający informacje o aktywności naukowej i praktycznej w obszarze psychologii zdrowia, profilaktyki i promocji zdrowia oraz psychologii klinicznej dzieci i młodzieży, w tym zainteresowaniach i osiągnięciach naukowych kandydata/tki w siedmiu latach kalendarzowych poprzedzających złożenie wniosku, listę ukończonych kursów i szkoleń
* podpisaną klauzulę o przetwarzaniu danych osobowych, która stanowi [załącznik do niniejszego ogłoszenia](http://psych.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/98/2022/01/Zala%CC%A8cznik_klauzula-o-przetwarzaniu-danych-1-2.docx)

Kandydaci zostaną poproszeni o odbycie rozmowy kwalifikacyjnej z komisją rekrutacyjną. Kandydaci mogą zostać poproszeni o dodatkowe materiały (np.: prace dyplomowe, przygotowane lub opublikowane artykuły, itd.).

**HARMONOGRAM POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO**

W postępowaniu kwalifikacyjnym uwzględnia się ocenę wyżej wymienionych dokumentów oraz przebieg rozmowy kwalifikacyjnej.

* Zgłaszanie wniosków: do 20.11.2022 r.
* Ocena wniosków przez Komisję i ew. rozmowy kwalifikacyjne: 21-25.11.2022 r.
* Ogłoszenie wyników: 28.11.2022 r.

**OPIS ZADAŃ**

Osoba zatrudniona na stanowisku, którego dot. niniejszy konkurs będzie odpowiedzialna za:

* Nawiązywanie współpracy z placówkami oświatowymi, które będą wparciem w rekrutacji osób badanych
* Rekrutację uczestników badania
* Promocję badań wśród rodziców dzieci do 15go roku życia
* Przygotowanie materiałów do badań
* Realizację badań
* Wstępną analizę i opracowanie wyników
* Współpraca z kierownikiem projektu i wykonawcą w przygotowaniu raportów i publikacji
* Prowadzenie dokumentacji związanej z projektem i bazy danych zbieranych w trakcie realizacji projektu
* Udział w spotkaniach międzynarodowego zespołu badawczego zaangażowanego w projekt (spotkania zdalne oraz stacjonarne)
* Tworzenie bibliografii projektu

**Warunki zatrudnienia:**

* Forma zatrudnienia: 0,4 etatu przez pierwsze 24 miesiące, następnie 0,2 etatu do zakończenia projektu z możliwością zwiększenia w tym okresie zatrudnienia do 0,4 etatu,
* Czas zatrudnienia: 44 miesiące,
* Planowane rozpoczęcie zatrudnienia: styczeń 2023 r