



Norway grants

OGŁOSZENIE O KONKURSIE (English version below)

Konkurs na stanowisko adiunkta badawczego (post-doc) w drugim pakiecie badawczym (WP2) projektu pt. „Przyswajanie polskiego i norweskiego oraz wiedzy o świecie przez dzieci jedno- i wielojęzyczne” (PolkaNorski) finansowanym ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021 (nr umowy z Narodowym Centrum Nauki UMO-2019/34/H/HS6/00615).

Numer sprawy	WPs.250/30/2021
Stanowisko	Adiunkt
Grupa stanowisk	badawcza
Dyscyplina naukowa	psychologia, językoznawstwo
Słowa kluczowe	psycholingwistyka rozwojowa, wielojęzyczność, neuroobrazowanie
Rodzaj pracy (umowa o pracę, stypendium)	Umowa o pracę
Wymiar etatu	Cały etat badawczy
Liczba stanowisk	1
Wynagrodzenie	do 7600 PLN brutto (w zależności od stażu pracy i doświadczenia)
Termin rozpoczęcia pracy	1 października 2021 r. lub najbliższy możliwy termin po tej dacie
Okres zatrudnienia	do 24 miesięcy (w zależności od momentu rozpoczęcia pracy i ostatecznej daty zakończenia projektu)
Jednostka UW	Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego
Tytuł projektu	Przyswajanie polskiego i norweskiego oraz wiedzy o świecie przez dzieci jedno- i wielojęzyczne
Opis projektu	Projekt PolkaNorski bada rozwój umiejętności językowych i wiedzy o świecie polsko-norweskich dzieci wielojęzycznych i ich jednojęzycznych rówieśników w Polsce i w Norwegii. Celem projektu jest zbadanie związku między umiejętnościami językowymi dzieci oraz ich wiedzą o świecie a środowiskiem językowym, kulturowym i edukacyjnym, w którym dorastają. W czterech pakietach badawczych będą obserwowane wielojęzyczne polsko-norweskie dzieci oraz jednojęzyczne dzieci norweskie i polskie w wieku od 2 do 6 lat.

W pierwszym pakiecie badawczym (WP1) zbadamy trajektorie rozwoju językowego dzieci za pomocą polskiej i norweskiej wersji kwestionariusza MacArthur-Bates CDI oraz międzyjęzykowych zadań leksykalnych CLT. Będziemy obserwować grupę dzieci podłużnie, aby zbadać zarówno rozwój językowy, jak i ew. zmianę dominacji językowej w czasie. Projekt przyniesie również jednojęzyczne i wielojęzyczne normy dla obu narzędzi.

Celem drugiego pakietu badawczego (WP2) jest porównanie przetwarzania słów u dzieci jednojęzycznych i wielojęzycznych. Za pomocą EEG będziemy badać aktywność mózgu dwulatków, które widzą obrazy i słyszą słowa, które do siebie pasują lub nie. Rok później zbadamy, czy wyniki eksperymentu mogą przewidzieć rozwój ich języka. Niniejsze ogłoszenie dotyczy pracy w drugim pakiecie badawczym.

Istnieją różnice kulturowe w podchodzeniu do świata przyrody między norweskimi i polskimi rodzicami oraz między norweskimi i polskimi przedszkolami. W trzecim pakiecie badawczym (WP3) przyglądamy się dzieciom, aby zobaczyć, jak ściśle wiedza o świecie przyrody jest związana z rozwojem języka i jaki jest wpływ relacji z naturą na zakres umiejętności językowych i wiedzy o świecie. Porównując dzieci jednojęzyczne w Polsce i Norwegii oraz dzieci polskich imigrantów w Norwegii, mamy nadzieję, że będziemy mogli powiedzieć coś o roli rodziny - z jednej strony, a z drugiej - przedszkola w rozwoju dziecięcej wiedzy i słownictwa odnoszących się do przyrody.

Czwarty pakiet badawczy (WP4) to badanie interwencyjne. Rozwój językowy dzieci zaczyna się jeszcze przed narodzinami i uważamy, że postawy rodziców i wiedza o tym, jak stworzyć dobre środowisko językowe, odgrywają ważną rolę w rozwoju języka dzieci. W tym badaniu będziemy rekrutować przyszłych polskich rodziców mieszkających w Norwegii. Połowa rodziców będzie zaproszona na ogólny kurs dotyczący wczesnego rozwoju dziecka, a druga połowa - na kurs dotyczący rozwoju językowego dzieci oraz tego, jak mogą wchodzić w interakcje z dzieckiem i rozmawiać z nim. W ten sposób możemy dowiedzieć się więcej na temat relacji między postawami wielojęzycznych rodziców i ich wiedzą o języku a rozwojem językowym dzieci.

Projekt jest realizowany przez Uniwersytet Warszawski (kierownik projektu: prof. Ewa Haman), Oslo

	Metropolitan University (kierownik projektu: prof. Nina Gram Garmann) oraz Centrum Doskonałości MultiLing, Uniwersytet w Oslo.
Zakres obowiązków	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wkład w realizację pakietów badawczych WP1 i WP2. 2. Zarządzanie procesem rekrutacji badanych i zbierania danych w Polsce (dzieci jednojęzyczne) i w Norwegii (polsko-norweskie dzieci dwujęzyczne). 3. Szkolenie asystentów badawczych w zakresie procedur badania. 4. Udział w projektowaniu badań z wykorzystaniem EEG. 5. Analiza danych w badaniach z wykorzystaniem EEG. 6. Koordynacja prac magistranta/ki i innych studentów i/lub wolontariuszy. 7. Udział w opracowywaniu wyników badań na potrzeby wystąpień konferencyjnych i publikacji. 8. Udział w przygotowywaniu wystąpień konferencyjnych i publikacji. 9. Udział w organizacji wydarzeń projektowych przewidzianych planem komunikacji. 10. Wykonywanie innych zadań związanych z projektem zleconych przez kierownika projektu.
Profil kandydata, wymagania, kwalifikacje	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.) i Statucie UW (Uchwała nr 443 Senatu UW z dn. 26 czerwca 2019, Monitor poz. 190), 2. posiadają stopień doktora nauk społecznych w zakresie psychologii lub doktora nauk humanistycznych w zakresie językoznawstwa lub nauk pokrewnych, lub mogą udokumentować możliwość uzyskania stopnia doktora (jw.) przed momentem zatrudnienia, 3. posiadają dorobek naukowy udokumentowany publikacjami w renomowanych czasopismach międzynarodowych lub artykułami zgłoszonymi do publikacji (mile widziane publikacje w czasopismach z listy JCR), 4. mają doświadczenie w pracy badawczej w zakresie psychologii rozwojowej, językoznawstwa lub pokrewnych dziedzin, obejmujące np. prowadzenie badań empirycznych z udziałem dzieci, 5. znają programy MatLab oraz R,

	<ol style="list-style-type: none"> 6. mają udokumentowane doświadczenie w opracowywaniu i analizie statystycznej danych z badań naukowych, 7. mają doświadczenie w zakresie analizowania sygnału w badaniach behawioralnych, neurofizjologicznych lub biomedycznych (np. eyetracking, EEG, fMRI, MRI), 8. bardzo dobrze posługują się językiem angielskim (na poziomie C1, potwierdzonym certyfikatem lub pisemnym oświadczeniem kandydata/teki), 9. potrafią współpracować w zespole naukowym. <p>Dodatkowo, mile widziane:</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. znajomość języka polskiego i/lub norweskiego w stopniu umożliwiającym codzienny kontakt w zespole naukowym oraz analizę danych językowych, 11. doświadczenie w prowadzeniu badań neuroobrazowych z udziałem dzieci, 12. doświadczenie w prowadzeniu badań z udziałem dzieci wielojęzycznych.
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none"> • CV i list motywacyjny po angielsku, zawierające bezpośrednie odniesienia do wymagań określonych w ogłoszeniu, • pdfy maksymalnie 3 publikacji najbardziej związanych z tematyką konkursu, • podpisana informacja o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik do niniejszego ogłoszenia), • podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski, • oświadczenie, w którym kandydat potwierdza, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów na Uniwersytecie Warszawskim (Zarządzenie nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r.¹), • dane kontaktowe dwóch osób, gotowych udzielić rekomendacji kandydatowi/kandydatce, • inne dokumenty, które kandydat/ka uzna za istotne dla procesu rekrutacji.

Oferujemy	Pracę w dynamicznym zespole badawczym, realizującym projekty we współpracy międzynarodowej, wsparcie w rozwijaniu własnych pomysłów badawczych, możliwość nawiązania szerokiej współpracy międzynarodowej.
Forma nadsyłania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adresy ewa.haman@psych.uw.edu.pl oraz dean@psych.uw.edu.pl z tematem maila „PolkaNorski/2nd post-doc contest 2021”
Termin nadsyłania zgłoszeń	26.07.2021, godz. 12.00 czasu warszawskiego (CEST)
Termin ogłoszenia wyników konkursu	26.08.2021
Sposób informowania o wynikach rekrutacji	pocztą elektroniczną lub telefonicznie

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Po dokonaniu wstępnej analizy nadesłanych zgłoszeń, skontaktujemy się z wybranymi kandydatami celem przeprowadzenia dalszych etapów procedury rekrutacyjnej. Zgłoszenia niepełne nie będą rozpatrywane. Rozmowy kwalifikacyjne online z wybranymi kandydatami są przewidywane między 30.07 a 6.08.2021 i będą odbywały się w języku angielskim.

Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do anulowania konkursu bez podania przyczyny.

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy² (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego³, natomiast inne dane⁴ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

² Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

³ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁶, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adresy: ewa.haman@psych.uw.edu.pl i dean@psych.uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁷

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁸ Państwa dane

będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁹ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁶ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁷ Art. 7 ust. 3 RODO.

⁸ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁹ <https://www.privacyshield.gov>

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis kandydata)



Norway grants

CALL FOR A POSITION

Applications are invited for the position of a post-doctoral research fellow in the second work package (WP2) of the project entitled “Polish and Norwegian language and world knowledge development in mono- and multilingual children” (PolkaNorski) founded by Norwegian Financial Mechanism for the period 2014-2021 (No. of agreement with the National Science Centre in Poland UMO-2019/34/H/HS6/00615).

Ref no	WPs.250/30/2021
Position	Post-doctoral research fellow
Job type	Research (post-doc)
Scientific discipline	Psychology, linguistics
Key words	Developmental psycholinguistics, multilingualism, brain imaging
Type of employment (contract of employment, scholarship)	Fixed term employment contract
Working pattern/ Hours	Full time
Number of job offers	1
Salary	Up to PLN 7600 (gross) per month, depending on previous work experience
Position starts on	October 1 st , 2021 or as soon as possible hereafter
Period of employment	Up to 24 months (depending on the job starting date and the ultimate end date of the project)
Department at UW	Faculty of Psychology University of Warsaw
Project title	Polish and Norwegian language and world knowledge development in mono- and multilingual children
Project description	<p>The PolkaNorski project investigates the development of language skills and world knowledge in Polish-Norwegian multilingual children and their monolingual peers in Poland and Norway.</p> <p>The project will investigate the relationship between children's language skills, world knowledge and the linguistic, cultural, and educational environment in which they grow up. We follow multilingual Polish-Norwegian children and majority speaking Norwegian and Polish children aged 2-6 years through four work packages.</p> <p>In the first work package (WP1), the children's language development is mapped using Polish and Norwegian versions of the MacArthur-Bates CDI questionnaire and</p>

the CLT vocabulary test. We will follow a group of children longitudinally to investigate both linguistic development and potential change in language dominance over time. The project will also result in monolingual and multilingual norms for both tools.

The aim of the second work package (WP2) is to compare word processing in monolingual and multilingual children. Using EEG, we will study the brain activity of two-year-olds who get to see pictures and hear words that fit or do not fit together. A year later, we will investigate whether the results from the experiment can predict their language development. Current call for applications is related to this work package.

There are cultural differences in the view of nature between Norwegian and Polish parents and between Norwegian and Polish kindergartens. In the third work package (WP3), we follow children longitudinally to see how closely knowledge of the world of nature is connected to the development of language, and what the relationship to nature has to say for language skills and world knowledge. By studying majority speaking children in Poland and Norway and children of Polish immigrants in Norway, we hope to be able to say something about the role of the family on the one hand and kindergarten on the other in the development of children's knowledge and vocabulary about nature.

The fourth work package (WP4) is an intervention study. Children's language development starts even before birth, and we think that parents' attitudes towards and knowledge of how to create a good language environment play a major role in children's language development. In this study, we will recruit expectant Polish parents living in Norway. Half of the parents will be invited to a course on general early child development. The other half will be invited to a course on children's language development and how parents can interact with and talk to their baby. This way, we can find out more about the relation between multilingual parents' attitudes towards and knowledge about language and children's language development.

The project is carried out at the University of Warsaw (principal investigator: professor Ewa Hamańska), Oslo Metropolitan University (principal investigator: professor Nina Gram Garmann) and Centre of Excellence MultiLing, University of Oslo.

<p>Job description and responsibilities</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contribution to the implementation of research packages WP1 and WP2. 2. Managing recruitment process and data collection in Poland (Polish monolinguals) and Norway (Polish-Norwegian bilinguals). 3. Training Research Assistants in the testing procedures. 4. Participation in research design with the use of EEG. 5. Data analysis in research with the use of EEG. 6. Coordination of work of PhD student and MA student(s) and other students and/or volunteers. 7. Co-involvement in results dissemination via conference presentations, and journal publications. 8. Participation in the preparation of conference presentations and publications. 9. Participation in the organization of project events included in the communication plan. 10. Carrying out other project-related tasks ordered by the principal investigator.
<p>Key requirements</p>	<p>We will consider candidates who fulfil the following requirements. They:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. meet the conditions set out in the Act on Higher Education and Science of 20 July 2018 (Journal of Laws of 2020, item 85 as amended) and the Statute of the University of Warsaw (Resolution No. 443 of the University of Warsaw Senate of 26 June 2019, Monitor item 190), 2. have a PhD in psychology, cognitive science, linguistics, or other related subject, or can document the possibility of obtaining a doctoral degree (as above) before the moment of employment, 3. have scientific achievements documented in publications in renowned international journals or articles accepted or submitted for publication (publications in journals from the JCR list will be an asset), 4. have documented research experience in developmental psychology, linguistics, or related disciplines (e.g., conducting experimental research with children or leading an externally funded research project), 5. know MatLab and R software, 6. have documented experience in statistical analysis of research data,

	<p>7. have documented experience in signal analysis in behavioural, neurophysiological, or biomedical research, (e.g. eyetracking, EEG, fMRI, MRI)</p> <p>8. have very good command of English (level C1, confirmed by certificate or written statement of the candidate),</p> <p>9. can work in a research team.</p> <p>Additionally, the following assets are welcome:</p> <p>10. knowledge of Polish and / or Norwegian language at the level that allows daily contact in the research team and analysis of language data,</p> <p>11. experience in conducting neuroimaging studies involving children,</p> <p>12. experience in conducting research involving multilingual children.</p>
Application	<ul style="list-style-type: none"> • CV and cover letter in English with direct references to the requirements specified in the advertisement, • Pdfs of up to 3 most relevant publications, • Signed information on the processing of personal data (scan) (see: attachment), • Signed agreement for the processing of personal data by the University of Warsaw (scan), • Declaration that they have read and accepted the rules for conducting competitions at the University of Warsaw (Ordinance No 106 of the Rector of the University Of Warsaw of September 27th, 2019¹⁰), • Contact details of two people who are ready to recommend a candidate, • Other documents that the candidate deems important for the recruitment process.
What we offer	Work in a dynamic research team conducting projects in international cooperation, support in developing their own research ideas, and a chance to establish extensive international cooperation.
How to apply	Please send an application by e-mail to: ewa.haman@psych.uw.edu.pl and dean@psych.uw.edu.pl , the email subject should be: „PolkaNorski/2nd post-doc contest 2021”
Closing date for applications	July 26 th , 2021; 12.00 pm CEST
Notification about the results	August 26 th , 2021
Results will be announced	by e-mail or phone

¹⁰ https://inicjatywadoskonosci.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/11/2020/07/M.2019.282.Zarz_106-EN.pdf

Note: The competition is the first stage of the recruitment procedure for the position of Assistant professor specified in the University of Warsaw Statute. Its positive conclusion will be the basis for further proceedings. Only the short-listed candidates will be invited to an interview (to take place between July 30th and August 6th, 2021). The interviews will be hold online in English.

The University of Warsaw reserves the right to cancel the competition without providing reasons.

.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: **22 55 20 355**.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law¹¹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹², whereas other data¹³ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

¹¹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes).

¹² Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR).

¹³ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹⁴, which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹⁵, which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at ewa.haman@psych.uw.edu.pl and dean@psych.uw.edu.pl

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.¹⁶

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁷ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁸ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;

¹⁴ Art. 9 section 2 letter a GDPR.

¹⁵ Art. 6 section 1 letter a GDPR.

¹⁶ Art. 7 section 3 GDPR.

¹⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁸ <https://www.privacyshield.gov>

- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....

(place and date) (applicant's signature)