Warszawa, dn. 07.06.2018

**Zapytanie ofertowe**

**na zatrudnienie pracownika w projekcie badawczym:**

**„**Źródła negatywnych stereotypów grup spostrzeganych jako nieprzyjazne - porównanie uprzedzeń anty-romskich i antysemickich w Polsce i Niemczech”

**Umowa nr UMO - UMO-2017/26/M/HS6/00114**

**SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**

**Szacunkowa wartość zamówienia: poniżej 25 000 euro**

**1. ZAMAWIAJĄCY**

|  |
| --- |
| Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiegoul. Stawki 5/7, 00-183 Warszawa |
| REGON 24000001258NIP: 525-001-12-66fax (22) 635-79-91[www.psych.uw.edu.pl](http://www.psych.uw.edu.pl)e-mail: zamowienia@psych.uw.edu.pl | Osoba do kontaktów w sprawie zapytania: Mikołaj Winiewskimikk@psych.uw.edu.pl |

**2. ZAKRES ZAMÓWIENIA**

Zamówienie obejmuje wykonanie zadań związanych z realizacją projektu NCN: Źródła negatywnych stereotypów grup spostrzeganych jako nieprzyjazne - porównanie uprzedzeń anty-romskich i antysemickich w Polsce i Niemczech

 **Umowa nr UMO - UMO-2017/26/M/HS6/00114**

1. Zakres zadań do wykonania:
* Udział w opracowaniu badań
* Koordynacja badań przeprowadzonych przez instytucje zewnętrzne
* Analizowanie wyników badań
* Stworzenie raportów z badań
* Stworzenie, we współpracy z pozostałymi osobami zaangażowanymi w realizację projektu, publikacji w oparciu o wyniki badań
* Stworzenie wybranych części wystąpień konferencyjnych krajowych i międzynarodowych we współpracy z pozostałymi osobami zaangażowanymi w realizację projektu
* Stworzenie sprawozdań we współpracy z Kierownikiem projektu
1. Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają następujące wymagania:
* posiadanie tytułu magistra nauk społecznych lub humanistycznych w zakresie Psychologii,
* doświadczenie zawodowe w obszarze prowadzenia badań z zakresu antysemityzmu oraz uprzedzeń antyromskich, udokumentowane publikacjami (w czasopismach punktowanych, rozdziałów w książkach redagowanych oraz raportów),
* doświadczenie w prowadzeniu badań sondażowych,
* zaawansowane umiejętności statystyczne,
* biegła znajomość języka angielskiego zarówno w mowie jak i piśmie,
* dyspozycyjność w okresie trwania całego projektu.
1. Dodatkowe atuty:
* dodatkowe wykształcenie w zakresie nauk politycznych.
* doświadczenie zawodowe w obszarze badań psychologii relacji między grupowych (projektowanie i analiza)
* -doświadczenie w prowadzeniu badań eksperymentalnych
* doświadczenie w prowadzeniu badań opartych o analizę mediów
* -doświadczenie w prowadzeniu badań archiwalnych

**3**. **TERMIN REALIZACJI ZAMÓWIENIA**

**Od 01.08.2018- 31.07.2021** (do zakończenia projektu)

**4. OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA OFERTY**

Oferta powinna obejmować:

* CV z wyszczególnionym dorobkiem naukowym, w szczególności listą publikacji naukowych i spisem konferencji w których kandydat/-ka brał/-a czynny udział
* Dyplom uzyskania tytułu magistra psychologii oraz magistra nauk politycznych (potwierdzona kserokopia jeśli dyplom zdobyty poza UW lub oświadczenie w przypadku dyplomu zdobytego na UW)
* Oświadczenia dotyczące posiadanego doświadczenia w obszarach opisanych w wymaganiach dla kandydatów w pkt 2 niniejszego zapytania ofertowego, w szczególności: doświadczenie badawcze w obszarze psychologii relacji międzygrupowych, doświadczenie w przeprowadzaniu badań w zakresie psychologii przemocy, doświadczenie w analizie statystycznej wyników badań z dziedziny psychologii relacji międzygrupowych, w tym szczególności kwestii antysemityzmu, uprzedzeń antyromskich i psychologii przemocy.

**5. TERMIN SKŁADANIA OFERT**

Nieprzekraczalny termin dostarczenia oferty to: **14.06.2018 r. do godz. 14:00**

Oferty można przesyłać w formie elektronicznej na adres osoby odpowiedzialnej za projekt: mikk@psych.uw.edu.pl

**6. OCENA OFERT**

1. Ocenie poddane zostaną tylko te oferty, które zawierają wszystkie elementy wymienione w pkt. 4.
2. Zatrudniona może zostać wyłącznie osoba spełniająca łącznie wszystkie kryteria opisane w pkt. 2
3. W przypadku złożenia więcej niż jednej oferty spełniającej wszystkie kryteria opisane w pkt. 2, wybrane oferty zostaną ocenione zgodnie z kryteriami, w razie kilku ofert ocenionych podobnie oferenci zostaną zaproszeni na rozmowę rekrutacyjną. W takiej sytuacji przy wyborze ofert Zamawiający będzie się kierował kryteriami:

 Ocena spełnienia wymagań (0-2 pkt za każde kryterium)

 Ocena spełnienia dodatkowych atutów (0-1 pkt za każde kryterium)

 Rozmowa kwalifikacyjna (0-5 pkt)

Zamawiający zastrzega sobie prawo do zaproszenia wybranych kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną w terminie do 7 dni roboczych liczonych od 13.06.2018

**7. ZATRUDNIENIE**

**Forma zatrudnienia: umowa zlecenie / umowa o dzieło**

W wysokości: 108 000 zł ( z narzutami pracodawcy) za cały zakres zamówienia, płatne w miesięcznych ratach

**8. DODATKOWE INFORMACJE**

* 1. W celu realizacji zamówienia z wybranym Wykonawcą zostanie podpisana umowy zlecenie (wzór umowy do wglądu) .
	2. Zamawiający zastrzega sobie możliwość negocjacji szczegółowych warunków realizacji umowy z najlepszymi oferentami.
	3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do nie wybrania żadnego Wykonawcy.

Dotyczy: Zapytania ofertowego na zatrudnienie pracownika w projekcie badawczym: „Źródła negatywnych stereotypów grup spostrzeganych jako nieprzyjazne - porównanie uprzedzeń anty-romskich i antysemickich w Polsce i Niemczech”. Umowa nr UMO - UMO-2017/26/M/HS6/00114

|  |
| --- |
| **Klauzula informacyjna – rekrutacja do pracy** |
| **Obowiązek informacyjny na podstawie artykułu 13 RODO[[1]](#footnote-1)\*:**1. **Administrator danych**

Administratorem czyli podmiotem decydującym, o tym jak będą wykorzystywane Pani/Pana dane osobowe jest, Uniwersytet Warszawski reprezentowany przez Rektora z siedzibą przy ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa. Z Administratorem możesz się skontaktować, posługując się z jedną z form kontaktu udostępnionych na stronie: <https://www.uw.edu.pl/kontakt/> 1. **Inspektor Ochrony Danych**

Rektor Uniwersytetu Warszawskiego wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym może się Pani/Pan kontaktować w sprawach dotyczących Pani/Pana danych osobowych.Z Inspektorem możesz się skontaktować wysyłając maila na adres: iod@adm.uw.edu.pl 1. **Cele przetwarzania i podstawa prawna przetwarzania**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji do pracy.Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 917) oraz na podstawie zgody na przetwarzanie danych. 1. **Okres przechowywania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie również w przyszłych rekrutacjach. 1. **Odbiorcy danych\*\***

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.Dostęp do Pani/Pana danych posiadają upoważnieni przez administratora pracownicy i współpracownicy, którzy muszą mieć dostęp do danych, by wykonywać swoje obowiązki. 1. **Twoje prawa związane z przetwarzaniem**

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania i cofnięcia zgody w dowolnym momencie. 1. **Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych określonych w Kodeksie pracy jest obligatoryjne, a w pozostałym zakresie dobrowolne.1. **Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych**

Gdy uzna, Pani/Pan iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych ma Pani/Pan prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. |
| **Zgoda na przetwarzanie danych** |
| Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski dla potrzeb: |
|[ ]  aktualnej rekrutacji, |
|[ ]  przyszłych rekrutacji. |
| Podaję dane dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą. Zapoznałam/em się z treścią ww. informacji, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz prawie dostępu do treści swoich danych i prawie ich poprawiania. |

………………………………, data: ………………..…………miejscowość

...................................................................

(podpis)

1. \* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) [↑](#footnote-ref-1)