



UNIwersytet  
Warszawski

Wydział Psychologii



Dziekan Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko

**Asystenta Badawczego**

**(Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher)**

(pełny etat naukowy)

Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego przyjmuje aplikacje na stanowisko Asystenta Badawczego (Early Stage Researcher) w wymiarze jednego pełnego etatu naukowego w Zakładzie Psychologii Rozwojowej (Pracownia Neurokognitywistyki Rozwojowej) na okres maksymalnie trzech lat (36 miesięcy).

Stanowisko jest częścią projektu SAPIENS, realizowanego w ramach grantu Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Network (Program Horyzont 2020), którego celem jest zbadanie w jaki sposób dynamika wczesnych interakcji społecznych wspiera rozwój funkcjonalny mózgu społecznego. Więcej informacji o projekcie i stanowisku znajduje się na stronie projektu SAPIENS: [www.sapiens-itn.eu](http://www.sapiens-itn.eu).

Kandydat, który zostanie zatrudniony na ww. stanowisku, podejmie pracę w pierwszym kwartale 2020 roku. Podejmie się studiów doktoranckich w dziedzinie neurokognitywistyki rozwojowej. W ramach projektu doktorant będzie zgłębiał dynamikę interakcji pomiędzy niemowlęciem a jego rodzicem (opiekunem). Celem prowadzonych badań będzie poznanie, w jaki sposób koordynacja motoryczna i wokalna pomiędzy dzieckiem a jego opiekunem wpływa na późniejszy rozwój poznawczy, emocjonalny i językowy dziecka. Badania będą miały charakter podłużny, przewidziane są regularne (co 3-4 tygodnie) pomiary zachowania dziecka w interakcji z rodzicem prowadzone w pierwszym roku życia dziecka. Pomiary będą prowadzone przy wykorzystaniu mobilnych technologii ubieralnych (ang. *wearable*), wyposażonych w akcelerometry i żyroskopy, które pozwolą na precyzyjny pomiar ruchu zarówno w warunkach laboratoryjnych, jak i domowych. Dodatkowo, w trakcie sesji pomiarowych rejestrowany będzie dźwięk, by możliwa była późniejsza analiza wokalizacji.

Młody badacz będzie realizował studia doktoranckie na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego, pod kierunkiem dr Anny Anzulewicz, dr hab. Przemysława Tomalskiego i prof. dr hab. Ewy Haman.

Kandydaci muszą spełniać wymagania na stanowisko nauczyciela akademickiego, o których mowa w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 z późn. zm.).

Kandydaci muszą także udowodnić iż spełniają następujące wymagania wynikające z finansowania stanowiska w ramach grantu MSC-ITN:

- Posiadać stopień magistra (lub równoznaczny) z psychologii, kognitywistyki, neurokognitywistyki, fizyki medycznej, inżynierii biomedycznej, lub innej dziedziny pokrewnej,
- nie mogą mieć głównego miejsca interesów życiowych (praca, studia, etc.) w Polsce przez okres dłuższy niż 12 m-cy w ciągu 3 ostatnich lat,

· w momencie rekrutacji (tj. grudzień 2019) powinien mieć nie więcej niż 4 lata doświadczenia zawodowego (pełno-etatowego) i nie posiadać stopnia doktora,  
Dodatkowo, kandydaci powinni spełniać następujące kryteria:

	PODSTAWOWE KRYTERIA	POŻĄDANE KRYTERIA	SPOSÓB IDENTYFIKACJI
powinni posiadać doświadczenie badawcze w zakresie psychologii rozwojowe lub innej dziedziny pokrewnej (np., przeprowadzanie badań eksperymentalnych, analiza danych behawioralnych, neurofizjologicznych lub biomedycznych)	X		List motywacyjny, CV, rozmowa kwalifikacyjna, referencje
powinni wykazać dobrą znajomość badań eksperymentalnych i pomiaru	X		List motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna
powinni wykazać się doświadczeniem w zakresie analizy danych behawioralnych i/lub psychofizjologicznych	X		List motywacyjny, CV, rozmowa kwalifikacyjna
wykazywać się biegłą znajomością języka angielskiego w mowie i piśmie	X		List motywacyjny, CV, rozmowa kwalifikacyjna
zobowiązać się do podjęcia się badań nad interakcjami międzyludzkimi w kontekście neurorozwojowym, rozwoju ruchowego i wczesnego rozwoju mózgu	X		List motywacyjny, CV, rozmowa kwalifikacyjna
posiadać znakomite umiejętności organizacyjne i interpersonalne, a także umiejętność skutecznej pracy w zespole badawczym	X		List motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna, referencje
posiadać doświadczenie w zbieraniu i analizie danych ruchowych (np. danych z akcelerometrów, czy systemów <i>motion capture</i> )		X	List motywacyjny, CV, rozmowa kwalifikacyjna, referencje

posiadać umiejętności programowania w Pythonie, R lub Matlabie		X	List motywacyjny, CV, referencje
Posiadać podstawowe umiejętności z zakresu metod uczenia maszynowego w kontekście analizy szeregów czasowych		X	List motywacyjny, CV, rozmowa kwalifikacyjna
posiadać doświadczenie w planowaniu i przeprowadzaniu eksperymentów z wykorzystaniem sensorów mobilnych i/lub systemów <i>motion capture</i>		X	List motywacyjny, CV, referencje
posiadać doświadczenie w pisaniu artykułów naukowych		X	CV, rozmowa kwalifikacyjna, referencje

Do głównych obowiązków osoby zatrudnionej na stanowisku Asystenta Badawczego będzie należeć m.in.:

- przeprowadzanie badań w dziedzinie neurokognitywistyki rozwojowej, publikowanie prac w międzynarodowych czasopismach naukowych,
- udział w szkołach i warsztatach organizowanych w ramach sieci SAPIENS,
- odbycie 6-miesięcznego stażu w instytucji będącej członkiem sieci SAPIENS.

Badacz będzie częścią grupy aktywnych doktorantów, młodych i doświadczonych naukowców. Oferujemy:

- pracę w konsorcjum złożonym z wiodących europejskich instytucji, które jest koordynowane przez Uniwersytet Warszawski,
- 6-miesięczny staż w instytucji będącej członkiem sieci SAPIENS
- udział w szkołach i warsztatach nakierowanych na rozwijanie umiejętności badawczych i miękkich (np. zarządzanie projektem, umiejętności akademickie, umiejętności komunikacji z szerszym odbiorcą, zaawansowane techniki analizy typowego i atypowego rozwoju mózgu),
- realizowanie indywidualnego toku studiów doktoranckich na najlepszym Wydziale Psychologii w Polsce (kategoria naukowa A+ w ocenie akredytacyjnej PKA),
- atrakcyjne wynagrodzenie zgodne z przepisami MSCA dla młodych badaczy (Early Stage Researchers). Wynagrodzenie zawiera dodatek przeznaczony na mieszkanie w Polsce, dodatek przeznaczony na przeprowadzę do Polski, oraz dodatek dla rodziny (jeśli Badacz jest w związku małżeńskim). Dokładna kwota wynagrodzenia (netto) zostanie zatwierdzona po zakończeniu rekrutacji i jest zależna od lokalnych regulacji podatkowych, oraz współczynnika korekcyjnego kraju (uwzględniającego różnice w kosztach życia w poszczególnych krajach członkowskich UE). Zagwarantowany okres wynagrodzenia dla doktoranta to maksymalnie 36 miesięcy.

Nieoficjalne zapytania mogą być kierowane wyłącznie przed złożeniem dokumentów i powinny być kierowane do dr Anny Anzulewicz ([anna.anzulewicz@psych.uw.edu.pl](mailto:anna.anzulewicz@psych.uw.edu.pl)), z CC do Karoliny Mieszkowskiej ([karolina.mieszkowska@psych.uw.edu.pl](mailto:karolina.mieszkowska@psych.uw.edu.pl)).

Kandydaci proszeni są o składanie niżej wymienionych dokumentów do dnia **20.12.2019, 9:00** w wersji elektronicznej (wszystkie dokumenty w jednym pliku PDF) na

adresy: [anna.anzulewicz@psych.uw.edu.pl](mailto:anna.anzulewicz@psych.uw.edu.pl), [karolina.mieszkowska@psych.uw.edu.pl](mailto:karolina.mieszkowska@psych.uw.edu.pl), [dean@psych.uw.edu.pl](mailto:dean@psych.uw.edu.pl). W przypadku braku możliwości złożenia dokumentów w wersji elektronicznej, można złożyć je w wersji papierowej na Wydziale Psychologii UW (ul. Stawki 5/7, 00-183 Warszawa, pok. 77):

1. List motywacyjny stwierdzający, że (a) kandydat chce aplikować o stanowisko, oraz (b) określający motywację kandydata, jego/jej doświadczenie badawcze, zainteresowania badawcze i aktywności planowane w ramach projektu SAPIENS, (c) wyszczególnienie czy kandydat spełnia wymagania wynikające z finansowania stanowiska w ramach grantu MSC-ITN.

W liście należy umieścić następujący dopisek: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski, z siedzibą przy ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz wybrania pracownika i zawarcia umowy o pracę na Uniwersytecie Warszawskim. Zostałem/-am poinformowany/-a o moich prawach i obowiązkach. Przyjmuję do wiadomości, iż podanie przeze mnie danych osobowych jest dobrowolne.” Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych znajduje się pod linkiem: [http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2018/06/PL\\_Informacja\\_o\\_przetwarzaniu\\_danych\\_osobowych\\_RODO\\_kandydat.docx](http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2018/06/PL_Informacja_o_przetwarzaniu_danych_osobowych_RODO_kandydat.docx).

2. Skan dyplomu ukończenia studiów magisterskich,
3. Curriculum vitae, z wyszczególnieniem osiągnięć badawczych (przyznane granty, stypendia, nagrody), doświadczenia organizacyjnego, i pełną listą publikacji (jeśli dotyczy).
4. Imiona, nazwiska oraz informacja kontaktowa dwóch osób, które mogą wystawić kandydatowi rekomendacje lub dwa listy rekomendacyjne.
5. Kwestionariusz osobowy: [http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2018/07/KWESTIONARIUSZ\\_OSOBOWY\\_KANDYDAT\\_PL\\_RODO.docx](http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2018/07/KWESTIONARIUSZ_OSOBOWY_KANDYDAT_PL_RODO.docx)
6. Oświadczenie, w którym kandydat potwierdza, że zapoznał się i akceptuje zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela, udostępniane na stronie internetowej wydziału lub ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, <http://bsp.adm.uw.edu.pl/vademecum-zatrudnienia/proces-rekrutacji/na-stanowiska-nauczycieli-akademickich/>
7. Oświadczenie, że Uniwersytet Warszawski będzie podstawowym miejscem pracy kandydata w przypadku zatrudnienia: [http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2019/01/o%C5%9Bwiadczenie\\_podstawowe\\_miejsce\\_pracy\\_caly\\_e\\_tat-2019.doc](http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2019/01/o%C5%9Bwiadczenie_podstawowe_miejsce_pracy_caly_e_tat-2019.doc)

Do dnia **21.12.2019** kandydaci będą powiadomieni o zaproszeniu (lub nie) do kolejnego etapu rekrutacji, którym jest rozmowa kwalifikacyjna. Rozmowy odbędą się **23.12.2019**. Kandydaci otrzymają informację o wyniku postępowania konkursowego do dnia **30.12.2019**. Kandydaci zostaną powiadomieni o zaproszeniu na rozmowę oraz o wyniku postępowania drogą elektroniczną na podany przez nich w aplikacji adres email. Wydział nie zwraca kosztów dojazdu i zakwaterowania. Rozmowy przez Skype są dopuszczalne.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.