



UNIwersytet  
Warszawski

Wydział Psychologii



Dziekan Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko

## Asystent Badawczy (Marie Skłodowska-Curie Early Stage Researcher)

(pełny etat naukowy)

Wydział Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego przyjmuje aplikacje na stanowisko Asystenta Badawczego (Early Stage Researcher) w wymiarze pełnego etatu naukowego w Katedrze Psychologii Rozwojowej (Pracownia Neurokognitywistyki Rozwojowej) na okres maksymalnie trzech lat.

Stanowisko jest częścią projektu SAPIENS, realizowanego w ramach grantu Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Network (Program Horyzont 2020), którego celem jest zbadanie w jaki sposób dynamika wczesnych interakcji społecznych wspiera rozwój funkcjonalny mózgu społecznego. Więcej informacji o projekcie i stanowisku znajduje się na stronie projektu SAPIENS: [www.sapiens-itn.eu](http://www.sapiens-itn.eu).

Kandydat, który zostanie zatrudniony na ww. stanowisku podejmie się studiów doktoranckich w dziedzinie neurokognitywistyki rozwojowej. Ścisłej, doktorant zbada, w jaki sposób wrażliwość rodzicielska na sygnały dziecka i reaktywność sensoryczna niemowląt wpływają na rozwój funkcjonalny mózgu społecznego. Projekt połączy dane podłużne z obserwacji behawioralnych, kwestionariuszy i EEG niemowląt typowo rozwijających się i rodzeństwa dzieci z autyzmem. Badacz będzie realizował studia doktoranckie na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego, pod kierunkiem dr hab. Przemysława Tomalskiego i prof. Emily Jones (Birkbeck, University of London, Wielka Brytania).

Kandydaci muszą spełnić (oraz udowodnić iż spełniają) następujące wymagania wynikające z finansowania stanowiska w ramach grantu MSC-ITN:

- Posiadać stopień magistra (lub równoznaczny) z psychologii, kognitywistyki, neurokognitywistyki, fizyki medycznej, inżynierii biomedycznej, lub innej dziedziny pokrewnej,
- nie mogą mieć głównego miejsca interesów życiowych (praca, studia, etc.) w Polsce przez okres dłuższy niż 12 m-cy w ciągu 3 ostatnich lat,
- w momencie rekrutacji (tj. październik 2019) powinien mieć nie więcej niż 4 lata doświadczenia zawodowego (pełno-etatowego) i nie posiadać stopnia doktora,

Dodatkowo, kandydaci powinni spełniać następujące kryteria:

	PODSTAWOWE KRYTERIA	POŻĄDANE KRYTERIA	SPOSÓB IDENTYFIKACJI
<ul style="list-style-type: none"><li>• powinni posiadać doświadczenie badawcze w zakresie psychologii rozwojowej, neuropsychologii, lub innej dziedziny pokrewnej (np., przeprowadzanie badań eksperymentalnych, analiza danych behawioralnych, neurofizjologicznych lub biomedycznych),</li></ul>	X		List motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna, referencje

	PODSTAWOWE KRYTERIA	POŻĄDANE KRYTERIA	SPOSÓB IDENTYFIKACJI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• powinni wykazać dobrą znajomość badań eksperymentalnych i pomiaru,</li> </ul>	X		List motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna
<ul style="list-style-type: none"> <li>• dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,</li> </ul>	X		List motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna
<ul style="list-style-type: none"> <li>• znakomite umiejętności organizacyjne i interpersonalne, umiejętność pracy w zespole badawczym,</li> </ul>	X		List motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna, referencje
<ul style="list-style-type: none"> <li>• zobowiązanie do podjęcia się badań nad interakcjami między-ludzkimi, przetwarzanie sensoryczne u niemowląt, rozwój funkcjonalny mózgu społecznego,</li> </ul>		X	List motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna
<ul style="list-style-type: none"> <li>• doświadczenie w analizie danych z obserwacji behawioralnych, eye-trackingowych oraz EEG,</li> </ul>		X	List motywacyjny, referencje
<ul style="list-style-type: none"> <li>• umiejętności w programowaniu w Matlabie, Python, lub R</li> </ul>		X	List motywacyjny, referencje
<ul style="list-style-type: none"> <li>• dobra znajomość metod analizy statystycznej i modelowania statystycznego.</li> </ul>		X	List motywacyjny, referencje

Do głównych zadań osoby zatrudnionej na stanowisku Asystenta Badawczego będzie należeć m.in.:

- przeprowadzanie badań w dziedzinie neurokognitywistyki rozwojowej, publikowanie prac w międzynarodowych czasopismach naukowych,
- udział w szkołach i warsztatach organizowanych w ramach sieci SAPIENS,
- odbycie 6-miesięcznego stażu w Birkbeck, University of London (Wielka Brytania) w celu przetwarzania i analizy danych EEG oraz nauki analizowania danych podłużnych.

Badacz będzie częścią grupy aktywnych doktorantów, młodych i doświadczonych naukowców. Oferujemy:

- pracę w konsorcjum złożonym z wiodących europejskich instytucji, takich jak Birkbeck, University of London (Wielka Brytania) i Uniwersytet Warszawski, które nadzorują ww. projekt,
- 6-miesięczny staż w Birkbeck, University of London (Wielka Brytania),
- Szkoły i warsztaty nakierowane na rozwijanie umiejętności badawczych i miękkich (np. zarządzanie projektem, umiejętności akademickie, umiejętności komunikacji z szerszym odbiorcą, zaawansowane techniki analizy typowego i atypowego rozwoju mózgu),
- realizowanie indywidualnego toku studiów doktoranckich na najlepszym Wydziale Psychologii w Polsce (kategoria naukowa A+ w ocenie akredytacyjnej PKA),
- atrakcyjne wynagrodzenie zgodne z przepisami MSCA dla młodych badaczy (Early Stage Researchers). Wynagrodzenie zawiera dodatek przeznaczony na mieszkanie w Polsce, dodatek przeznaczony na przeprowadzę do Polski, oraz dodatek dla rodziny (jeśli Badacz jest w związku małżeńskim). Dokładna kwota wynagrodzenia (netto) zostanie zatwierdzona po zakończeniu rekrutacji i jest zależna od lokalnych regulacji podatkowych, oraz współczynnika korekcyjnego kraju (uwzględniającego różnice w kosztach życia w poszczególnych krajach członkowskich UE). Zagwarantowany okres wynagrodzenia dla doktoranta to maksymalnie 36 miesięcy.

Neooficjalne zapytania mogą być kierowane wyłącznie przed złożeniem dokumentów i powinny być kierowane do dr hab. Przemysława Tomalskiego ([p.tomalski@uw.edu.pl](mailto:p.tomalski@uw.edu.pl)), z CC do Karoliny Mieszkowskiej ([karolina.mieszkowska@psych.uw.edu.pl](mailto:karolina.mieszkowska@psych.uw.edu.pl)).

Kandydaci proszeni są o składanie niżej wymienionych dokumentów do dnia **22 lipca 2019, 12:00** w wersji elektronicznej (wszystkie dokumenty w jednym pliku PDF) na adresy: [p.tomalski@uw.edu.pl](mailto:p.tomalski@uw.edu.pl), [karolina.mieszkowska@psych.uw.edu.pl](mailto:karolina.mieszkowska@psych.uw.edu.pl), [dean@psych.uw.edu.pl](mailto:dean@psych.uw.edu.pl). W przypadku braku możliwości złożenia dokumentów w wersji elektronicznej, można złożyć je w wersji papierowej na Wydziale Psychologii UW (ul. Stawki 5/7, 00-183 Warszawa, pok. 77):

1. List motywacyjny stwierdzający, że (a) kandydat chce aplikować o stanowisko, oraz (b) określający motywację kandydata, jego/jej doświadczenie badawcze, zainteresowania badawcze i aktywności planowane w ramach projektu SAPIENS, (c) wyszczególnienie czy kandydat spełnia wymagania wynikające z finansowania stanowiska w ramach grantu MSC-ITN.  
W liście należy umieścić następujący dopisek: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski, z siedzibą przy ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz wybrania pracownika i zawarcia umowy o pracę na Uniwersytecie Warszawskim. Zostałem/-am poinformowany/-a o moich prawach i obowiązkach. Przyjmuję do wiadomości, iż podanie przeze mnie danych osobowych jest dobrowolne.”  
Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych znajduje się pod linkiem: <http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2018/06/PL Informacja o przetwarzaniu danych osobowych RODO kandydat.docx> .
2. Skan dyplomu ukończenia studiów magisterskich,
3. Curriculum vitae, z wyszczególnieniem osiągnięć badawczych (przyznane granty, stypendia, nagrody), doświadczenia organizacyjnego, i pełną listą publikacji (jeśli dotyczy).
4. Imiona, nazwiska oraz informacja kontaktowa dwóch osób, które mogą wystawić kandydatowi rekomendacje, lub dwa listy rekomendacyjne.
5. Kwestionariusz osobowy: [http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2018/07/KWESTIONARIUSZ\\_OSOBOWY\\_KANDYDAT\\_PL\\_RODO.docx](http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2018/07/KWESTIONARIUSZ_OSOBOWY_KANDYDAT_PL_RODO.docx)
6. Oświadczenie, że Uniwersytet Warszawski będzie podstawowym miejscem pracy kandydata w przypadku zatrudnienia: [http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2019/01/o%C5%9Bwiadczenie\\_podstawowe\\_miejsce\\_pracy\\_caly\\_etat-2019.doc](http://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/166/2019/01/o%C5%9Bwiadczenie_podstawowe_miejsce_pracy_caly_etat-2019.doc)

Do dnia 25 lipca 2019 r. kandydaci będą powiadomieni o zaproszeniu (lub nie) do kolejnego etapu rekrutacji, którym jest rozmowa kwalifikacyjna. Rozmowy odbędą się w dniach 29 lipca – 2 sierpnia 2019 r. Kandydaci otrzymają informację o wyniku postępowania konkursowego do dnia 15 sierpnia 2019 r. Kandydaci zostaną powiadomieni o zaproszeniu na rozmowę oraz o wyniku postępowania drogą elektroniczną na podany przez nich w aplikacji adres email. Wydział nie zwraca kosztów dojazdu i zakwaterowania. Rozmowy przez Skype są dopuszczalne.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.