

SPECJALIZACJA WSPIERANIE ROZWOJU OSOBOWOŚCI

Opis szczegółowy:

W ramach specjalizacji kształcimy specjalistów w dziedzinie wspierania rozwoju człowieka, indywidualnie i w kontekście organizacji (np. w charakterze trenerów grupowych grup nieterapeutycznych lub/i coachów indywidualnych). Zarówno program ścieżki coachinowej jak and trenerskiej zaplanowany jest tak, aby umożliwić studentom staranie się od razu po zakończeniu specjalizacji o odpowiednie uprawnienia (Krajowej Izby Coachingu i PTP) – program jest zgodny z wymogami uzyskania rekomendacji.

Na zajęcia składają się:

- wykłady oraz seminaria i warsztaty, które mają na celu przekazanie wiedzy i umiejętności dotyczących mechanizmów i metod rozwoju osobowości, a także mechanizmów oraz narzędzi rozwoju osoby dorosłej w różnych aspektach psychologicznego funkcjonowania, specyfiki grupy oraz procesu grupowego;
- treningi, mające na celu postawienie studentów w sytuacji osób w grupie, zwiększające świadomość własnych reakcji na klienta i grupę;
- staże, podczas których studenci: a) przygotowują pod kierunkiem opiekuna program warsztatu oraz prowadzą (w parach) przygotowany warsztat dla grupy osób poza Wydziałem Psychologii; b) prowadzą coaching indywidualny pod superwizją.

Kryterium naboru:

Średnia ocen (średnia minimalna jest ustalana w każdym roku po pierwszej turze zapisów na specjalizację)

Ocena końcowa ze specjalizacji jest średnią wszystkich ocen uzyskanych z przedmiotów realizowanych w ramach specjalizacji.

1 semestr Specjalizacji (semestr zimowy IV roku studiów):

Na program składają się następujące zajęcia (pierwsze 3 wspólnie z Psychologią Organizacji i Pracy):

1. Organizacje w otoczeniu: wykład poświęcony ogólnej wiedzy o funkcjonowaniu różnego rodzaju organizacji, strategii działań i rozwoju, ich relacji z otoczeniem społecznym i gospodarczym, formalnej strukturze organizacyjnej i jej związku z działaniem i możliwościami rozwoju, zadaniom działów HR i historii kształtowania się filozofii zarządzania ludźmi
2. Ludzie w organizacjach: wykład omawiający problemy i zjawiska odnoszące się do członków organizacji: kultury organizacyjnej, postawom wobec pracy, motywacji, kierowania i kariery oraz warunkom pracy
3. Praca z grupą (wykład): ma na celu przekazanie wiedzy dotyczącej podstaw nieterapeutycznej pracy psychologicznej z grupami. Omawiane będą formy nieterapeutycznej pracy z grupami, proces grupowy, metody pracy z grupą,

formułowanie celów pracy grupy (w tym szkoleniowych), rola trenera oraz etyka pracy trenera.

4. Trening interpersonalny (zajęcia bez zmian)
5. Mechanizmy komunikacji i wpływu – warsztat mający na celu przećwiczenie kompetencji psychologicznych w pracy z klientem w kontakcie indywidualnym.
6. Kompetencje psychologiczne w pracy z grupą – warsztat (zajęcia bez zmian)

2 semestr Specjalizacji (semestr letni IV roku studiów):

Na program składają się następujące zajęcia (pierwsze 2 wspólnie z Psychologią Organizacji i Pracy):

1. Diagnoza w organizacji (wykład): Przedstawione zostanie podejście „Evidence – based practice” i jego zastosowanie do problemów diagnozy w organizacji (indywidualnej i grupowej). Omówione zostaną różne metody diagnozy (standardowe, swobodne, symulacyjne) i ich zastosowanie do problemów organizacyjnych (rekrutacja, ocena, zapotrzebowanie na wiedzę itp.).
2. Wewnętrzne procesy w organizacji (wykład): zajęcia poświęcone będą problemom komunikacji wewnątrzorganizacyjnej i grupowej oraz podejmowaniu decyzji, a także konfliktom: zapobieganiu nim i ich rozwiązywaniu. W trakcie wykładu przedstawione zostaną różne podejścia teoretyczne i wynikające z nich zastosowania praktyczne.
3. Człowiek w procesie rozwoju: wykład poświęcony szeroko rozumianym mechanizmom psychologicznym wspierającym rozwój osobowości człowieka dorosłego, w tym rozwój zawodowy, np. uczeniu się człowieka dorosłego, samoregulacji i samoocenie, regulacji emocji, motywacji, kształtowaniu celów, dobrostanowi, rozwojowi ja i tożsamości.
4. Projektowanie treningów, warsztatów i szkoleń: zajęcia mają na celu poszerzenie wiedzy i rozwijanie umiejętności dotyczących projektowania warsztatów umiejętności psychospołecznych na przykładzie warsztatów komunikacji interpersonalnej. Tematyka obejmuje rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych, określanie celów projektu i metod oceny efektywności, przełożenie celów projektu na scenariusz warsztatu uwzględniający cele ćwiczeń, dobór technik oraz bieżącą ewaluację efektywności ćwiczeń. Dzięki testowaniu ćwiczeń na forum, studenci rozwijają umiejętność tworzenia ćwiczeń ukierunkowanych na realizację konkretnych celów oraz rozwijają swoją elastyczność w kształtowaniu programu szkolenia tak by odpowiadał on na potrzeby indywidualne, zawodowe i organizacyjne.
5. Coaching jako metoda: wykład dostarczający wiedzy o coachingu jako metodzie, jej granicach z innymi rozwojowymi oddziaływaniami, podejściach, zasadach etycznych oraz kontrakcie, projektach w organizacji, badaniach. (zajęcia bez zmian, dotychczas fakultatywne dla specjalizacji)

3 i 4 semestr Specjalizacji (semestr zimowy i letni V roku studiów):

W trakcie drugiego roku specjalizacji studenci będą realizować zajęcia przygotowujące ich praktycznie do pracy coacha i/lub trenera, w tym zajęcia na

których będą przygotowywać oraz ćwiczyć (pod kierunkiem prowadzących) prowadzenie coachingu oraz prowadzenie treningów i warsztatów (na początku na grupie studentów podczas zajęć a następnie, w trakcie stażu, na osobach spoza uczelni pod superwizją prowadzących). Dodatkowo będą realizować wybrane seminarium specjalizacyjne (które ma na celu dostarczenie specjalistycznej wiedzy związanej ze szczególnie interesującymi ich procesami rozwoju osobowości, którą będą mogli wykorzystać w przyszłej praktyce coacha i/lub trenera) oraz trening do wyboru.

Podsumowanie programu specjalizacji Wspieranie Rozwoju Osobowości

TEMAT (C- ścieżka coachingowa; T – ścieżka trenerska)	FORMA	GODZ.	ECTS
1 semestr Specjalizacji (semestr zimowy IV roku studiów)			
Organizacje w otoczeniu (C, T)	wykład	30	3
Ludzie w organizacjach (C, T)	wykład	30	3
Praca z grupą (szkolenia grupowe jako metoda) (C, T)	wykład	30	3
Trening interpersonalny (C, T)	warsztat	60	2
Kompetencje psychologiczne w pracy z grupą – warsztat (T)	warsztat	30	3
Mechanizmy wpływu i komunikacji – warsztat (C)	warsztat	30	3
Coaching jako metoda (C, T)	wykład	30	3
	ŁĄCZNIE	C: 210 T: 210	C:17 T:17
2 semestr Specjalizacji (semestr letni IV roku studiów):			
Diagnoza w organizacji (C, T)	wykład	30	3
Wewnętrzne procesy w organizacji (C, T)	wykład	30	3
Człowiek w procesie rozwoju (psychologiczne podstawy praktyki trenera i coacha) (C, T)	wykład	30	3
Projektowanie treningów, warsztatów and szkoleń (T)	ćwiczenia	30	4
	ŁĄCZNIE	C: 90 T: 120	C: 9 T: 13
3 semestr Specjalizacji (semestr zimowy V roku studiów):			
Proces i techniki pracy w coachingu indywidualnym w podejściu wielopoziomowym (C)	ćwiczenia	60	6
Prowadzenie treningów, warsztatów i szkoleń (formy pracy z grupą) (T)	ćwiczenia	60	6
Seminarium specjalizacyjne do wyboru (otwarte dla innych specjalizacji lub z programu innej specjalizacji): Kontrola emocji Przywództwo, Motywacja i cele, Psychologia małych grup (dotąd: Psych. formy pracy z grupą – cz. teoretyczna) (C, T) (lub wcześniej)	seminarium	30	4
Trening do wyboru (Inteligencja emocjonalna, Komunikacja, Asertywność, Uwaga, Regulacja emocji itd.) (T) (lub wcześniej)	warsztat	30	1

		ŁĄCZNIE	C: 90 T:120	C: 10 T: 11
4 semestr Specjalizacji (semestr letni V roku studiów):				
Staż coachingowy pod superwizją (C)		ćwiczenia	60	6
Staż trenerski pod superwizją (T)		ćwiczenia	30	3
Sytuacje trudne w pracy trenera (T)		warsztat	30	3
ŁĄCZNIE (do wyboru 6 kursów)			C: 60 T: 60	6 6
ŁĄCZNIE dla całej Specjalizacji			C: 450 T: 510	C: 42 T: 47